



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. Registro 7 del 15-07-2024

| | |
|-----------------|--|
| Oggetto: | ATTRIBUZIONE FUNZIONI DI RESPONSABILE AREA IV "Area Tributi e Gestione Economica Risorse Umane" (P.O. oggi EQ) al dipendente Dott. Piro Antonio Salvatore ai sensi dell'art. 16 CCNL del 16/11/2022 |
|-----------------|--|

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quindici del mese di luglio, in Cattolica Eraclea e nella residenza municipale

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune;

Premesso che:

con deliberazione di giunta comunale n 109/2016 il comune ha approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Vista la determinazione della G.M. n 60/2022 , con la quale è stato rideterminato il Piano Organizzativo Generale da allegare al Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Premesso che il Comune di Cattolica Eraclea non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 18 del C.CNL. Funzioni locali 16/11/2022.

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 16, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16 e seguenti del CCNL 2019/2021..

Precisato che il dipendente Dott. Piro Antonio Salvatore sino ad oggi è stato incaricato di responsabilità dell'Area IV "Servizio Tributi ed economico delle Risorse Umane" ha dimostrato la capacità complessiva di portare a termine in modo proficuo per l'ente l'incarico di P.O affidato con determinazione sindacale n 12/2022 e seguenti_;

Ritenuto di prorogare l'incarico del Dott. Piro Antonio Salvatore per un ulteriore anno e affidare compiti e funzioni dell'Area IV "Servizio Tributi ed economico delle Risorse Umane", ai sensi dell'art. 107 e 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno al dipendente Piro Antonio Salvatore Cat. "EQ" ex "D" già assegnato all'Area IV ;

Vista la vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale riguardante il personale degli enti locali,

Visto il D.lgs n 267/2000

Visto il vigente OREL R.S ;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa di prorogare, per le motivazioni in premessa citate che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, l'incarico di P.O. (oggi EQ) al Dipendente Dott. Piro Antonio Salvatore dell'Area IV "Servizio Tributi ed economico delle Risorse Umane" per espletare le funzioni di cui all'art. 107 e 109 del D.lgs n 267/2000 (T.U.E.L.) Posizione Organizzativa oggi EQ" per un ulteriore anno senza soluzione di continuità;

1. Precisare che lo stesso esercita le funzioni di datore di lavoro per il personale assegnato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 aggiornato con le successive modifiche ed integrazioni;
2. Stabilire che al dipendente in questione verrà attribuito, provvisoriamente, il trattamento economico equivalente alla Categoria EQ, ex cat D qualifica funzionale di Istruttore Direttivo, del vigente C.C.N.L 2019/2021. oltre ad una indennità di posizione organizzativa nei limiti della misura prevista dal CCNL 2019/2021 per il personale degli Enti Locali determinata in misura pari a 18 ore settimanali, nella misura annua pari a € 9.000,00 lordi per 13 mensilità, nonché, una retribuzione di risultato non superiore al 25% come previsto dagli art. 16, 17, 18 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021 ;
3. Con successivo atto deliberativo si provvederà ad approvare il regolamento per la graduazione, il conferimento, i criteri e la revoca delle posizioni organizzative

dell'ente, nonché delle relative metodologie applicative del nuovo CCNL 2019/2021;

4. Incaricare il responsabile dell'area Amministrativa e il responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere agli adempimenti successivi ognuno per le loro competenze;

IL SINDACO
f.to Arch. Santo Borsellino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa