



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. Registro 9 del 15-07-2024

Oggetto:	ATTRIBUZIONE FUNZIONI DI RESPONSABILE AREA "SOCIO CULTURALE" (P.O.) ALLA DIPENDENTE DOTT/SSA SCIORTINO ANTONINA AI SENSI DELL'ART. 16, del CCNL DEL 16/11/2022
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quindici del mese di luglio, in Cattolica Eraclea e nella residenza municipale

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune;

Premesso che:

con deliberazione di giunta comunale n 109/2016 il comune ha approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Vista la deliberazione della G.M. n 60/2022, con la quale è stato rideterminato il Piano Organizzativo Generale da allegare al Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Premesso che il Comune di Cattolica Eraclea non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 18 del C.CNL. Funzioni locali 2019/2021, che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 16, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16 del CCNL 2019/2021;

Precisato che la dipendente Dott./ssa Sciortino Antonina sino ad oggi è stata incaricata di responsabilità dell'Area II ha dimostrato la capacità complessiva di portare a termine in modo proficuo per l'ente l'incarico di P.O affidato con determinazione sindacale n _15/2022 e seguenti;

Ritenuto affidare compiti e funzioni dell'Area II "Servizi Socio Culturali" , ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno alla dipendente Sciortino Antonina categoria "EQ", ex Cat. "D" già assegnata all'Area II, in possesso dei requisiti culturali, attitudini e capacità professionale, ed esperienza in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere;

Vista la vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale riguardante il personale degli enti locali,

Visto il D.lgs n 267/2000 e il vigente OREL nella R.S.;

DETERMINA

Di prorogare per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati, l'incarico di P.O (oggi EQ) alla dipendente Sciortino Antonina dell'Area II "Servizi Socio-culturali " per espletare le funzioni di cui all'art. 107 e 109 del D.lgs n 267/2000 (T.U.E.L.) per un ulteriore anno senza soluzione di continuità;

- Precisare che la stessa esercita le funzioni di datore di lavoro per il personale assegnato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 aggiornato con le successive modifiche ed integrazioni;
- Stabilire che alla dipendente in questione verrà attribuito, provvisoriamente, il trattamento economico equivalente alla categoria "EQ", ex cat."D" qualifica funzionale di Istruttore Direttivo del vigente CCNL per il personale degli enti locali, oltre ad una indennità di posizione organizzativa nei limiti della misura prevista dal CCNL 2019/2021, nella misura annua pari a € 10.000,00 lordi per 13 mensilità, nonché, una retribuzione di risultato non superiore al 25% come previsto dagli art. 16, 17,18 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021;
- Con successivo atto deliberativo si provvederà ad approvare il regolamento per la graduazione, i criteri, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative

dell'ente, nonché delle relative metodologie applicative in applicazione del nuovo CCNL 2019/2021;

- Incaricare il responsabile dell'Area Amministrativa e il responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere agli adempimenti successivi ognuno per le loro competenze,

IL SINDACO
f.to Arch. Santo Borsellino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa