



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DEL RESPONSABILE AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

UFFICIO SEGRETERIA

N. Registro Settore 42 del 05-04-2022

N. Registro Generale 212 del 05-04-2022

Oggetto:	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PERSONALE INCARICATO DI P.O.
-----------------	--

CIG:

IL RESPONSABILE P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Giuseppa Morello



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

SEGRETERIA

Proposta di determinazione n. 40 del 29-03-2022

Oggetto:	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PERSONALE INCARICATO DI P.O.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

Che con atto della G. M. N° 45 del 30/04/2021, e ss. mm. e ii., è stato approvato il P.E.G. triennio 2021/2023 con relativa individuazione dei servizi ed assegnazione dei mezzi finanziari;

Che il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione è stato adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2013;

Che le procedure valutative anno 2021 sono state debitamente effettuate da parte dell'organismo interno di valutazione giusta verbale n° 18 del 24/03/2022 con emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento;

Dato atto che con D. S. n° 3/2022 il Sindaco ha preso atto della valutazione positiva effettuata dal N.V. di cui al citato verbale corredato da apposite schede con attribuzione del punteggio conseguito, ed ha ritenuto di condividere le procedure valutative, risultanti dalle apposite schede, nonché dal verbale n° 18 del 24/03/2022, in ordine alla valutazione effettuata per la performance relativa agli incaricati di P.O. finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021,

Considerato che i dipendenti incaricati di P.O. anno conseguito una valutazione maggiore di punti 91 con conseguente diritto alla 1 fascia di merito ai sensi dell'art. 28 lett. A) del vigente regolamento della valutazione della performance

Dato atto, inoltre, che con la superiore determina, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 28 e 29 del predetto regolamento, ai dipendenti spetta il riconoscimento del premio per l'eccellenza, ex art. 21 del d.lgs 150/2009, "riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile ai sensi dell'art 15c4 del vigente CCNL;

Che con delibera di G. M. n° 91 del 22/11/2021 si è preso atto del verbale n° 1, ed è stata autorizzata la sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa;

Che con DD _122/661/2021 è stata impegnata la somma massima attribuibile quale retribuzione di risultato per l'anno 2021 per gli incaricati di P.O come segue:

- Area amministrativa €2.500,00 cap.160- cap 200 € 595,00 oneri ente – cap640 212,50 irap
- Area Finanziaria € 3083,33 cap. 690 – cap 720 € 733,85 oneri ente – cap. 810 € 262,10 irap
- Area Tecnica € 3.541,67 cap 1150 – cap 1180 € 842,75 oneri ente – cap. 1310 € 301,04 irap
- Area Socio Culturale € 1333,00 cap.6450 – cap. €317,25 oneri ente – cap 6560 €113,30

Ritenuto procedere alla liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti , quale indennità per retribuzione di risultato oltre il premio ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009, per gli importi complessivi a fianco di ciascuno indicati;

Visto il vigente Orel

PROPONE

Per le causali di cui in narrativa che si intendono integralmente riportate in esecuzione della D.S. 3/2022

1. Liquidare e pagare l'importo massimo attribuibile ai sensi dell'art. 15 c.4 del vigente CCNL agli incaricati di P.O. come da seguente prospetto imputando la spesa ai capitoli sotto indicati giusti impegni assunti con DD N.122/661 del2021 :
 - Area amministrativa, Giuseppa Morello , €2.500,00 cap.160- cap 200 € 595,00 oneri ente – cap640 212,50 irap
 - Area Finanziaria, Dott. Calogero Filippo Bono, € 3083,33 cap. 690 – cap 720 € 733,85 oneri ente – cap. 810 € 262,10 irap
 - Area Tecnica, Ing. Francesco Campisi, € 3.541,67 cap 1150 – cap 1180 € 842,75 oneri ente – cap. 1310 € 301,04 irap
 - Area Socio Culturale, Dott. D'Alessandro Giovanna, € 1333,00 cap.6450 – cap. €317,25 oneri ente – cap 6560 €113,30

quale indennità di risultato oltre il premio ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009;

2. Dare atto che la liquidazione delle competenze spettanti alla dipendente Morello Giuseppa incaricata di P.O Area Amministrativa, per motivi di incompatibilità, viene effettuata dal segretario Comunale ai sensi e per gli effetti della determina sindacale n28/2020;
3. Il presente provvedimento scaturisce da atti debitamente esecutivi ai sensi di legge e verrà pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi (L.n° 69/2009) e sul sito internet di questo Comune entro 7 giorni dall'emanazione (art. 6 L.R. 11/2015)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to Giuseppa Morello

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 212 del 05-04-2022, viene pubblicata per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo:

Cattolica Eraclea, li

Il responsabile della gestione
dell'albo pretorio on line

IL SEGRETARIO COMUNALE
Antonio Tumminello