



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

## DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. Registro 1 del 04-04-2023

<b>Oggetto:</b>	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/12/2022- PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ED ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE.
-----------------	--

CIG:

### IL SEGRETARIO COMUNALE

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

### DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Giovanni Panepinto



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

SEGRETARIO COMUNALE

Proposta di determinazione n. 2 del 04-04-2023

<b>Oggetto:</b>	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/12/2022- PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ED ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE.
-----------------	--

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che

la G.M. con delibera di indirizzo n. 39 del 21.03.2023 “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale” ha impegnato l’ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “*Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16.11.2022, dando incarico al Segretario Generale Dott. Giovanni Panepinto, di effettuare il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

Premesso che che il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del comparto funzioni locali stabilisce:

- all’articolo 12 comma 1, che “Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;
- all’articolo 12, comma 6, che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A”;
- all’articolo 13, comma 1 che queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III “Ordinamento professionale” entreranno in vigore in data 1° aprile 2023, quale primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;
- all’articolo 13, comma 2, che “ Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

Dato atto che

trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni; Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Visto l'art.78, comma 3, del CCNL 16/11/2022 il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo ordinamento, con attribuzione, in prima applicazione:

- degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella tabella G al CCNL;
- del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni di cui all'art.16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" e (non più posizione economica).;

Preso atto che, come precisato dall'art.78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art.14 (progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti si aggiungono allo stesso;

Preso atto, altresì, che, ai sensi dell'art.13, comma 3m del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero dal 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

Rilevato che:

- Ai sensi dell'art.99, comma 1, del CCNL 16/11/2022, le indennità di vigilanza per la Polizia Municipale, di cui all'art.37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 06/07/1995, come già incrementate dall'art.16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, sono ulteriormente incrementate di € 200,00 annue;

Rilevata, dunque, la necessità di procedere al reinquadramento del personale in servizio presso l'Ente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022, rinviando ad un successivo e separato provvedimento, ad avvenuta revisione dei profili professionali nel rispetto delle relazioni sindacali, l'attribuzione a ciascun dipendente del rispettivo profilo professionale;

Visto l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023 con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

Dato atto che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022)

## P R O P O N E

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. Dare atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetti dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la tabella B di trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022, come risulta dall'allegato A) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art.78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
  - gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella tabella G al CCNL;
  - il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni di cui all'art.16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
3. Dare atto che con l'entrata in vigore, dal 1° aprile 2023, del nuovo sistema di classificazione:

◦ gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

◦ le indennità di vigilanza per la Polizia Municipale, di cui all'art.37, comma 1 lett.b) primo e secondo periodo del CCNL del 06/07/1995, come già incrementate dall'art.16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad € 200,00 annui lordi;

4. Viste le “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022, allegate al presente provvedimento sotto le lettere B) e C),

5. Dare atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall’articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

6. Dato altresì atto che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

7. Dare atto che con successivo provvedimento, ad avvenuta revisione dei profili professionali, si procederà all’attribuzione a ciascun dipendente del rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022;

8. Trasmettere copia del presente atto a tutto il personale unitamente ad apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
f.to Giovanni Panepinto

## PARERE REGOLARITA' TECNICA

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Segretario Generale con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Cattolica Eraclea, li 04-04-2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
Giovanni Panepinto