

## DISTRETTO SOCIO - SANITARIO D6

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Ribera



Burgio



Lucca Sicula



Calamonaci



Montallegro



Villafranca Sicula



Cattolica Eraclea



Distretto sanitario

### AVVISO PUBBLICO

**PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI ESPERTI VARI PROFILI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI COMPLESSI FINANZIATI CON FONDI PUBBLICI COMUNITARI, NAZIONALI, REGIONALI DIRILEVANZA DISTRETTUALE DSS N. 6 E COMUNALE (ES: PON INCLUSIONE, FONDOPOVERTA'/PAL, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, INCARICHI RESIDUALI PER ESIGENZE SPECIFICHE MANIFESTATE DAGLI UFFICI DELLE POLITICHE SOCIALI DEI COMUNI DEL DISTRETTO D6)**

AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE: Comune di Ribera, Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 6

E mail: [distrettod6@comunediribera.ag.it](mailto:distrettod6@comunediribera.ag.it) PEC: [protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it)

#### ➤ FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO PUBBLICO

Il Distretto Socio Sanitario n. 6, di cui il Comune di Ribera è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale (PON Inclusione, Fondo Povertà, Pals, Piani di Zona, PAC, PNRR, altri incarichi residuali per ulteriori esigenze dei comuni del Distretto D6 in forma singola e associata).

Molte azioni progettuali, già finanziate a valere sui suddetti Piani programmatici prevedono l'acquisizione di servizi di rafforzamento dei Servizi Sociali e servizi Socio-Sanitari in termini di risorse umane altamente specializzate per la gestione dei Piani Personalizzati di Inclusione Sociale e Lavorativa oltre che dei servizi Amministrativi, contabili e di supporto alla rendicontazione necessari all'avvio, gestione, rendicontazione e monitoraggio della spesa nel rispetto delle linee guida dei diversi Enti finanziatori;

L'obiettivo pertanto è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere.

Tra le principali Fonti di finanziamento per il welfare territoriale di cui oggi il Distretto Socio Sanitario risulta essere beneficiario compaiono:

- Il Fondo Povertà Quota Servizi 2018, già finanziata, Quota 2019, Quota 2020 e Quota 2021 in attesa di programmazione, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi

per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI. Già ammessi a finanziamento;

- PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente I "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", I.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità;
- I fondi PAC Anziani e Infanzia, di cui il DSS n. 6 risulta beneficiario già dal 2016 ad oggi con termine di chiusura delle azioni al 30.06.2023;
- I Piani di Zona già programmati e approvati dalla Regione Sicilia, FNPS 2015/2016/2018/2019/2020/2021;
- Altre azioni progettuali a valere sulle risorse destinate e finanziate a seguito di apposito avviso;

Considerato che,

- stante l'insufficienza/mancanza di personale interno per lo svolgimento di attività di alta specializzazione, il DSS n. 6 intende avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura, in conformità con art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 o comunque mediante contratti di prestazione di servizi o mediante affidamento diretto ai sensi del d.lgs36/2023;
- che l'amministrazione, prima della stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7 comma 6 D.lgs 165/2001, ovvero prima dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma I lett. b D.lgs 36/2023 e ss.mm.ii., provvederà alla verifica dei seguenti presupposti di legittimità di cui alla lettera a, b, c, d dello stesso articolo:
  - a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
  - b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
  - c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, salvo eventuali proroghe al progetto e/o alla linea di finanziamento;
  - d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.

Considerato in particolare che l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sui finanziamenti ottenuti. Tutto quanto sopra premesso e considerato

## **IL DIRIGENTE DEL COMUNE CAPOFILE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.6 RENDE NOTO**

che è indetta avviso pubblico per la costituzione di una "Long list" di Esperti, vari profili, finalizzati al successivo conferimento di incarichi professionali nell'ambito dei piani ammessi a finanziamento e quindi per l'attuazione delle azioni cofinanziate dai fondi comunitari, nazionali, regionali, locali al Distretto Socio-Sanitario n.6 (es: PON Inclusione, Fondo Povertà/PAL, PNRR, Piani di Zona, 328/2000, PAC, etc).

## I.OBIETTIVO DELL'AVVISO

L'obiettivo è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere, nei seguenti profili/Aree:

- 1) Esperti Assistenti Sociali (**Area 01**) con esperienza maturata nell'ambito delle azioni e interventi di Inclusione sociale e lavorativa per i beneficiari della misura di Contrasto alla Povertà, Reddito di Cittadinanza e successive misure di sostegno al reddito, misure in favore di anziani non autosufficienti, misure a sostegno dei minori, misure a sostegno di soggetti con disabilità (es: PON Inclusione, Fondo Povertà/PAL, PNRR, Piani di Zona, 328/2000, PAC, etc.);
- 2) Esperti di rendicontazione e Monitoraggio di progetti complessi (**Area 02**) e competenze amministrative nell'ambito del Codice dei Contratti e del Codice degli Appalti, con esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati a valere sulle risorse comunitarie, nazionali, regionali;
- 3) Esperto in comunicazione e social media (**Area 03**) con esperienza dimostrata nell'attività di comunicazione e social media management nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali.
- 4) Psicologo esperto in coordinamento, progettazione sociale e gestione team (**Area 04**), con esperienza maturata nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o paraconcorsuale. L'istanza di iscrizione alla Long List ha il solo scopo di manifestare la disponibilità dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni lì esposte.

Il presente avviso ha pertanto il solo scopo di fornire all'Ente una migliore analisi delle condizioni del mercato sulla base di risposte ottenute direttamente dal mercato, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico.

Si intende pertanto ora svolgere una preliminare "indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari".

L'esame delle domande di iscrizione alla Long List è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili. L'Ente si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nella domanda e di richiedere in qualsiasi momento la trasmissione della documentazione comprovante quanto dichiarato. Tutti i proponenti che risultino in possesso dei requisiti specificati nel presente Avviso saranno inseriti nella Long List distinta per sottocategorie in relazione ai settori disciplinari. L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico.

L'Ente, con successivo atto, conferirà all'esperto eventualmente individuato un incarico professionale sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione, della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere.

L'incarico non comporterà alcun rapporto di dipendenza e sarà di durata connessa alla durata delle attività relativa all'incarico e al progetto cui si riferisce,

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad alcun conferimento di incarico e di indire nuova modalità di indagine e/o di selezione.

Si procederà alla costituzione della Long list anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

L'Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare le Long list di esperti formalizzate per i diversi profili per il conferimento di nuovi incarichi professionali anche nell'ambito di progetti avviati e titolarità del Comune di Ribera.

## **2.ATTIVITA' DA SVOLGERE**

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Uffici servizi sociali, Centro per l'impiego, ASP, USR; Tribunale per i Minorenni, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale. Gli eventuali incarichi potranno essere conferiti nei seguenti ambiti:

**Area OI:** Assistente Sociale, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari del REI/RDC e successive misure di sostegno al reddito, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n.6, con funzioni riguardanti:

- ✓ la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del REI/ RDC e successive misure di sostegno al reddito;
- ✓ lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del REI/RDC e successive misure di sostegno al reddito;
- ✓ la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- ✓ l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- ✓ attivazione e gestione dei PUC – Progetti Utili alla Collettività nell'ambito dei Patti di Inclusione Sociale e Patti di lavoro in raccordo con i CPI;
- ✓ il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio-lavorativa;
- ✓ il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;
- ✓ attività nell'ambito del PAC, Piano di Zona (328/2000), PNRR, altri progetti finanziati da fondi europei, nazionali, regionali.

- ✓ Incarichi riguardanti la gestione di casi del tribunale e/o di amministrazioni comunali.

Ciascun incaricato, nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero molto elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari REI/RDC e successive misure di sostegno al reddito, potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM).

**Area 02:** esperto amministrazione, monitoraggio e rendicontazione; l'incaricato sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario necessarie a evidenziare lo stato di avanzamento dei piani d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute. Sarà in possesso delle competenze amministrative nell'ambito del Codice dei Contratti e del Codice degli Appalti. A tal fine dovrà svolgere un'attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila (Settore Finanziario e Risorse Umane) e con i n. 7 Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 6;

**Area 03:** Esperto in comunicazione e social media: l'incaricato sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse alla community e social media management del Distretto D6 e pertanto dovrà dimostrare una ottima capacità di sviluppo di content strategy per i social media; conoscenza dei principali strumenti di Web e Social, Analytics, Social Listening e CRO; una ottima conoscenza e gestione della comunicazione e dei principali Social Media e delle loro caratteristiche funzionali.

**Area 04:** Psicologo esperto in coordinamento, progettazione sociale e gestione team. L'incaricato sarà chiamato a operare, relativamente ai progetti minori e nuclei familiari appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n.6, con funzioni riguardanti:

- ✓ Consulenza, rivolta a singoli, coppie e genitori, dove verrà accolta la problematica e, dopo la condivisione d'equipe, offerta una risposta individualizzata;
- ✓ Mediazione familiare, sia nei casi di separazione giudiziale ed invio dall'autorità giudiziaria, sia su richiesta dei servizi sociali comunali e dei servizi sanitari, ovvero su richiesta spontanea ed invio interno dopo una consulenza;
- ✓ Mediazione interculturale, al fine di favorire i processi di integrazione ed inclusione degli utenti stranieri;
- ✓ Informazioni riguardante l'esistenza dei servizi e le relative modalità di accesso;
- ✓ L'organizzazione di momenti formativi, in collaborazione con le altre agenzie educative presenti nel territorio del distretto (scuole, parrocchie, associazioni, società sportive, centri di aggregazione, ecc.), riguardante le problematiche attinenti alla quotidianità familiare e la gestione dei figli minori;
- ✓ Servizi educativi in raccordo con i Servizi Sociali Comunali, i Consultori Familiari ed il Servizio di Neuropsichiatria Infantile dell'ASP Agrigento, al fine di supportare i predetti servizi per:
- ✓ Promozione e monitoraggio degli affidamenti etero ed intra-familiari, con valutazione delle coppie che hanno fornito la propria disponibilità all'accoglienza a fini adottivi di minori italiani e stranieri, sostegno e monitoraggio degli affidamenti preadottivi e/o a rischio giuridico e sostegno post adottivo;
- ✓ Il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio-lavorativa;
- ✓ Il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;
- ✓ Il coordinamento delle attività svolte congiuntamente dai comuni, dagli Enti di Formazione e dalle APL afferenti al Distretto Socio Sanitario n.6;

- ✓ L'incaricato sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di coordinamento, monitoraggio procedurale, fisico e finanziario delle attività progettuali affidate da contratto, necessarie a organizzare, pianificare e evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute. A tal fine dovrà svolgere un'attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila di Ribera e con gli altri 6 Comuni del Distretto (Calamonaci, Lucca, Burgio, Villafranca, Cattolica Eraclea, Montallegro).

### 3.REQUISITI PER L'ISCRIZIONE NELLA LONG LIST

Per l'iscrizione nella Long list sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generali e specifici:

- Possedere la cittadinanza italiana;
- Possedere la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- Possedere la cittadinanza di Paesi terzi, essendo titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o essendo titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- che hanno superato la maggiore età.
- È indispensabile inoltre non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

### 3.IREQUISITI SPECIFICI

Cod.	Profilo	Esperienza professionale nel settore	Titolo di studio richiesto
01	ASSISTENTE SOCIALE	Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Assistente Sociale di almeno 2 anni svolta presso enti pubblici, in progetti di inclusione sociale rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali afferenti all'ambito sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni, in servizi e progetti di inclusione sociale, rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.). Sono valutabili i servizi prestati in pubblica amministrazione in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti Sociali;</li> <li>▪ iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente.</li> </ul>

		professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.	
02	ESPERTO IN AMMINISTRAZIONI, MONITORAGGI O E RENDICONTAZIONI DI PROGETTI COMPLESSI	Esperienza professionale maturata, di almeno 2 anni nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei, nazionali e regionali, afferenti all'ambito sociale, svolta presso enti pubblici, in progetti di inclusione sociale rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali afferenti all'ambito sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni, in servizi e progetti di inclusione sociale, rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.). Sono valutabili i servizi prestati in pubblica amministrazione in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ laurea magistrale e comprovata esperienza professionale nell'ambito della rendicontazione e del monitoraggio di progetti comunitari, nazionali e/o regionali di almeno 2 anni.</li> </ul>
03	ESPERTO IN COMUNICAZIONE E SOCIAL MEDIA	Esperienza dimostrata nell'attività di comunicazione e social media management nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali di almeno 2 anni svolta presso enti pubblici, in progetti di inclusione sociale rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali afferenti all'ambito sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni, in servizi e progetti di inclusione sociale, rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.). Sono valutabili i servizi prestati in pubblica amministrazione in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico	Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: LM-59, LM-63, LM-88, LM-92.

		professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.	
04	PSICOLOGO ESPERTO IN COORDINAMEN TO, PROGETTAZIO NE SOCIALE E GESTIONE TEAM	Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di psicologo, progettista ed esperto in gestione team di almeno 2 anni svolta presso enti pubblici, in progetti di inclusione sociale rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali afferenti all'ambito sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni, in servizi e progetti di inclusione sociale, rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.). Sono valutabili i servizi prestati in pubblica amministrazione in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Laurea magistrale che dà accesso all'esame di stato per la professione di Psicologo;</li> <li>▪ Iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi sez. A secondo la normativa vigente.</li> </ul>

#### 4.DURATA DELLA VALIDITA' DELLE LONG LIST

Le Long list formalizzate a seguito della presente procedura pubblica manterranno la loro validità per la durata di anni tre dalla sua approvazione.

#### 5.PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione alla "Long list" avviene su richiesta dell'interessato, con la formula dell'autocertificazione, ai sensi del D P R. n. 445/00 e s.m.i., inviata attraverso la PEC [protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it) firmata digitalmente, e dalla casella PEC personale e riconducibile chiaramente al candidato, **entro le ore 12.00 del giorno 10/11/2023;**

La PEC dovrà contenere:

- domanda di iscrizione (allegato 1) firmata digitalmente dal candidato;
- Scheda di autovalutazione titoli ed esperienze a comprova della dimostrata esperienza richiesta dall'avviso per il relativo profilo (allegato 2) firmata digitalmente dal candidato;
- curriculum vitae in formato europeo firmato digitalmente dal candidato con allegata dichiarazione (allegato 3) firmata digitalmente dal candidato;



- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

La presentazione di documentazione incompleta o in forme diverse da quelle sopra descritte comporta automaticamente l'esclusione della candidatura stessa.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura "Avviso pubblico per la costituzione della Long list di (inserire la figura professionale per la quale si chiede l'inserimento)". Nel caso di candidato che intende candidarsi per più profili, dovrà presentare distinta domanda.

## **6.ISTRUTTORIA E VALUTAZIONE**

L'istruttoria per l'iscrizione alla Long list sarà eseguita a cura di una commissione che procederà alla verifica della completezza e correttezza della candidatura e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei richiedenti, sulla base della documentazione trasmessa dal candidato.

Se opportuno e necessario, l'Amministrazione potrà richiedere al candidato ulteriori informazioni, da acquisire tramite colloquio o in forma scritta. Si procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame dei curriculum vitae e del modello di scheda auto valutazione titoli ed esperienze presentati dai concorrenti. In caso di difformità tra i due documenti la Commissione attiverà un procedimento di verifica richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato.

Le candidature ritenute ammissibili sono inserite nella Long list, nella sezione indicata dal candidato. In caso di dichiarazioni mendaci il candidato andrà incontro alla responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.

L'Amministrazione procederà all'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere.

## **7.APPROVAZIONE DELLA LONG LIST E SUO UTILIZZO**

L'Amministrazione provvederà alla pubblicazione dell'avviso per la costituzione della Long list nel proprio sito, all'Albo Pretorio del Comune di Ribera e di tutti i comuni del Distretto D6 (Burgio, Calamonaci, Cattolica Eraclea, Lucca Sicula, Montallegro, Villafranca Sicula). Gli elenchi (uno per ciascuno dei profili professionali oggetto della selezione) saranno pubblicati sulla home page del sito istituzionale del Comune di Ribera all'indirizzo [www.comune.ribera.ag.it](http://www.comune.ribera.ag.it) e sulle homepage dei siti istituzionali di tutti gli altri comuni del Distretto D6.

I candidati ammessi riceveranno apposita comunicazione presso la stessa casella PEC nominativa e personale. Ai candidati non ammessi verrà data notificazione mediante la sola pubblicazione sul sito sezione avvisi del provvedimento finale di costituzione delle Long list con allegato elenchi dei candidati ammessi ed esclusi.

Dall'approvazione della Long list non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro.

È prevista la possibilità per il candidato che abbia accettato l'incarico di rinunciarvi, senza essere escluso dalla Long list, solo per comprovati motivi di forza maggiore

## 8.MODALITÀ DELL'INCARICO

Ai candidati inseriti nella Long list potranno essere conferiti incarichi regolati con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile, ovvero prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 50 comma I lett. b D.lgs36/2023 e sue ss.mm.ii.

Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento nel rispetto del Reg. UE 679/2016 GDPR. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia. L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione e soggiace alle seguenti valutazioni comparative:

## 9 CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CURRICULUM VITAE PER LA SUCCESSIVA FASE COMPARATIVA

La successiva valutazione comparativa dei titoli di studio e del curriculum vitae presentati, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati valorizzando per le azioni relative ai finanziamenti già approvati e alle azioni avviate, l'eventuale specifica esperienza dei candidati maturata in progetti realizzati nell'ambito degli stessi Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

Punteggio massimo attribuibile 18 Punti, di cui:

- A. Titoli di studio: max 4 Punti;
- B. Titoli di servizio/esperienza professionale specifica: max 4 Punti;
- C. Colloquio di approfondimento: max 10 Punti.

### A) Titoli di studio Max 4 Punti:

Voto di Laurea: 0 punti fino a 99; 1 punto da 100 a 105; 2 punti da 106 a 109; 3 punti per 110; 4 punti e per 110 e lode.

### B) Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata in enti pubblici MAX 4 Punti:

Sono valutabili i servizi prestati in pubblica amministrazione in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae e nella tabella autovalutazione titoli ed esperienze. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione. Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto dell'eventuale successivo incarico.

**Per le figure (cod. 01 e cod. 04) di Assistente Sociale e Psicologo esperto in coordinamento, progettazione sociale e gestione team verranno valutate:**

- a) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale.

- b) Esperienza professionale specifica maturata nell'ambito di Equipe Multidisciplinari per la presa in carico di soggetti beneficiari delle misure nell'ambito di Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.)
- c) per gli anni di esperienza verrà attribuito I punto per ciascun anno per esperienza svolte presso Enti Pubblici: Max 4 punti; Per esperienze della durata tra 3 e 6 mesi verrà assegnato il punteggio di 0,5; per esperienze da 6 a 12 mesi verrà assegnato il punteggio di I; per esperienze da 0 a 3 mesi verrà assegnato il punteggio di 0. Non verranno considerati punteggi aggiuntivi cumulati per i periodi in cui si sovrappongono esperienze professionali.
- d) Solo per la figura (cod. 04) di Psicologo esperto in coordinamento, progettazione sociale e gestione team Esperienze professionali maturate nello svolgimento di attività esperienza lavorativa documentata in ambito di progettazione e gestione di team di lavoro, svolta presso enti pubblici, in servizi e progetti di inclusione sociale, rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali.

**Per le figure (cod. 02) di Esperto in amministrazione, monitoraggio e rendicontazione di progetti complessive verranno valutate:**

- e) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di attività di rendicontazione e monitoraggio di progetti complessi finanziati con fondi comunitari, nazionali e regionali presso enti pubblici. per gli anni di esperienza verrà attribuito I punto per ciascun anno per esperienza svolte presso Enti Pubblici: Max 4 punti; Per esperienze della durata tra 3 e 6 mesi verrà assegnato il punteggio di 0,5; per esperienze da 6 a 12 mesi verrà assegnato il punteggio di I; per esperienze da 0 a 3 mesi verrà assegnato il punteggio di 0. Non verranno considerati punteggi aggiuntivi cumulati per i periodi in cui si sovrappongono esperienze professionali.
- a) Esperienza professionale specifica e documentata maturata, nello svolgimento di attività di rendicontazione o monitoraggio, nell'ambito di Fondi Comunitari, Nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.).

**Per le figure (cod. 03) di Esperto di comunicazione e social media verranno valutate:**

- f) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di attività di comunicazione, marketing e social media marketing, relative a progetti complessi finanziati con fondi pubblici comunitari, nazionali e regionali (es: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, PNRR, ecc.);
- a) per gli anni di esperienza verrà attribuito I punto per ciascun anno per esperienza svolte presso Enti Pubblici: Max 4 punti; Per esperienze della durata tra 3 e 6 mesi verrà assegnato il punteggio di 0,5; per esperienze da 6 a 12 mesi verrà assegnato il punteggio di I; per esperienze da 0 a 3 mesi verrà assegnato il punteggio di 0. Non verranno considerati punteggi aggiuntivi cumulati per i periodi in cui si sovrappongono esperienze professionali.

C. Colloquio di approfondimento: MAX 10 Punti

Il colloquio sarà volto a:

**Per le figure professionali sociali (Assistente Sociale e Psicologo)**

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Reddito Di Cittadinanza e successive misure di sostegno al reddito, PON inclusione, PAL, progettazione sociale, monitoraggio e valutazione dei progetti, case management, equipe multidisciplinare, la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario, politiche attive del lavoro e politiche educative, della famiglia e dell'affido;
- solo per la figura di Psicologo, verificare le competenze in ambito di psicologia del lavoro, progettazione sociale, monitoraggio e valutazione dei progetti, gestione team di lavoro ed equipe multidisciplinari.
- Programmi PON e PAL, Dopo di Noi, 328/2000, PAC, PRNN, progettazione sociale, monitoraggio e valutazione dei progetti, case management, la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario, politiche attive del lavoro per gli immigrati.
- Verificare le conoscenze nell'ambito del Codice dei Contratti.
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di equipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;
- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nell'ambito di enti pubblici, distretto socio-sanitario/ambito territoriale di provenienza.

**Per la figura di esperto amministrazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti complessi comunitari, nazionali e regionali:**

- Verificare le competenze sulle tematiche concernenti: la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti europei; i sistemi informatici in uso per il monitoraggio e la rendicontazione delle operazioni finanziate con il fondo sociale europeo; la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario;
- Verificare le conoscenze dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario e delle politiche attive del lavoro.
- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nella gestione delle attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020 a valere sull'Avviso 3/2016, Avviso I/2019 PaIs, I/2022 PrIns, PNRR, PAL, PAC.
- Verificare le competenze amministrative nell'ambito del Codice dei Contratti e del Codice degli Appalti.

**Per la figura di Esperto di comunicazione e social media**

- Verificare le competenze sulle tematiche concernenti: comunicazione, marketing e social media marketing. Content strategy per i social media; conoscenza dei principali strumenti di Web e Social, Analytics, Social Listening e CRO; conoscenza e gestione della comunicazione e dei principali Social Media e delle loro caratteristiche funzionali.
- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto in ambito dei progetti finanziati con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020 a valere sull'Avviso 3/2016, Avviso I/2019 PaIs, I/2022 PrIns, PNRR, PAL, 328/2000, PAC.

**Per tutti i profili**

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'Ente, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta. Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi

prefissati e alla correttezza amministrativa, l'Ente, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dell'Ente secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.

Le modalità, le condizioni dell'incarico e la durata verranno determinate sulla base delle esigenze dell'Amministrazione e saranno, comunque, regolate da apposito contratto sottoscritto tra le parti.

Il professionista selezionato dovrà dotarsi, qualora non abbia già provveduto, di assicurazione professionale.

Il compenso per la prestazione sarà stabilito in funzione dell'oggetto della stessa, della sua complessità, delle competenze richieste e della quantità e qualità del lavoro da svolgere che costituiranno oggetto dell'incarico. Il compenso si riterrà onnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano finanziario previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento o a cui fa riferimento l'incarico. Inoltre esso è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale. Gli incarichi conferiti dovranno essere svolti nei luoghi e secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione, in relazione alle specificità di ciascuna prestazione professionale richiesta.

## **10.TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture del Comune di Ribera, e degli altri comuni del DSS6, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Ribera, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

## **11.DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data effettiva di esecutività del provvedimento di conferimento degli incarichi, e termineranno in base alle scadenze previste dai singoli progetti. Gli incarichi potrebbero essere prorogati in caso di

rimodulazione del Piano di intervento del Distretto Socio-Sanitario D6 o in caso di eventuale prolungamento del periodo di attuazione del Piano autorizzati dall'Autorità di Gestione del PON inclusione 2014/2020.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, il Comune di Ribera in accordo con i comuni del DSS6, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Il compenso omnnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano finanziario previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento.

## **12.MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO**

L'amministrazione procedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

## **13.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Coordinamento del DSS n. 6, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco protempore del Comune di Ribera.

## **14. PUBBLICITA'**

Di detto avviso viene data pubblicità con le seguenti modalità:

- Profilo committente (Comuni DDS 6)

-Permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune Capofila "Amministrazione Trasparente".

Per informazioni ed eventuali chiarimenti in merito al presente avviso è possibile contattare il geom. Filippo Vitali, al seguente indirizzo PEC: suap@pec.comune.ribera.ag.it..

## **15.RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 15 del d.lgs36/2023 il responsabile del procedimento è il geom. Filippo Vitali.

E-mail: distrettod6@comunediribera.ag.it

PEC: protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it;

IL DIRIGENTE AD INTERIM  
del 1° settore Affari Generali  
Dott. Raffaele Gallo