



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312

www2.comune.cattolicaeraclea.ag.it

N. 41 del 07.04.2022

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.
---------	--

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sette** del mese di **aprile**, alle ore 17,10 e seguenti, nella Sede Comunale di via Rosario ed in videoconferenza, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) BORSELLINO SANTO	SINDACO	X	
2) PATTI ANTONINO	Vice Sindaco	X	
3) GURRERI CINZIA	Assessore	X	
4) SALVAGGIO NINETTA	Assessore		X
5) TERRASI GIUSEPPE	Assessore	X	
	N. presenti/Assenti	4	1

Presiede la seduta l'Arch. **SANTO BORSELLINO**, nella sua qualità di **SINDACO**
Partecipa alla seduta ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario C/le **Dott. Antonio Tumminello** in videoconferenza, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto: **CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**
- Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa.
2. Con separata votazione il presente atto viene dichiarato immediatamente esecutivo.



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312
www2.comune.cattolicaeraclea.ag.it

Area: "Segreteria, Personale e U.R.P."
Servizio: "Segreteria".

Inserita nella deliberazione per la Giunta Municipale
n. ...41..... del07/04/2022

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO	Contrattazione decentrata 2022 – Autorizzazione alla sottoscrizione.
----------------	--

Premesso:

Che con D.D. n.33/157 si è provveduto a determinare il fondo ai sensi dell'art.67 C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2022;

Dato atto che lo stesso risulta debitamente munito di parere favorevole del Revisore dei Conti giusto verbale n 5 del 12/03/2022;

Che con delibera di G.M. n.26 del 10/03/2022 sono stati assegnati, ai capi area, i fondi per il lavoro straordinario e le direttive per l'utilizzazione;

Visto il Verbale della delegazione trattante n.1 del 04/03//2022 con il quale si è pervenuti all'accordo per la definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2022;

Dato atto che la somma disponibile, viene così ripartita art. 68 c.2 lett B e D:

• Fondo indennità di servizio esterno VV. UU	€	4.000,00
• Fondo per la reperibilità dei vigili	€	3.500,00
• Fondo per la reperibilità dei Servizi demografici	€	2.000,00
• Fondo per indennità di rischio U.T.C E AA.GG	€	2.100,00
• pronto int. Manutentori	€	2.500,00
• Area tecnica	€	500,00
• Notifica avvisi IMU e TARI	€	500,00
• Servizi Sociali	€	1.000,00
• Protocollo	€	500,00
• Fondo per maneggio valori	€	1.150,00

(servizio economato, Srv. Affr. Post., Serv. Dem., Serv. Buoni Mensa , P.M., dando atto che la suddivisione sarà effettuata proporzionalmente alle somme gestite)

- Indennità specifiche resp. art. 70 quinquies c. 1. CCNL 2018, da servire per i seguenti uffici:, Polizia Municipale, Ufficio tributi IMU e TARI, Ufficio tecnico, Ufficio Finanziario/Tributi, Ufficio Affari Generali, Servizi Sociali e Servizi Demografici

€ 12.350,00

- Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 2018, c.2 lett A,D e H € 800,00

UTILIZZO PROVENTI CDS

- Piano lavoro dei VV.UU. utilizzo proventi CDS cap. 2192 € 10.500,00
- Spedizione Verbali CDS utilizzo proventi cap. 2150 € 500,00

Si da atto che l'erogazione delle spettanze ai dipendenti aventi diritto, sarà ripartita così come indicata nel verbale n.1 del 04/03/2022 e come risultante dalle autorizzazioni.

Si da atto inoltre che il piano di lavoro "Pronto intervento 2022" è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del C.D.S.

Dato che il Revisore Unico ha reso parere favorevole in merito all'accordo di che trattasi vedi all.(A);

PROPONE

Di prendere atto del verbale n.1 del 04/03/2022, con il quale si è pervenuti all'accordo per la definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2022, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

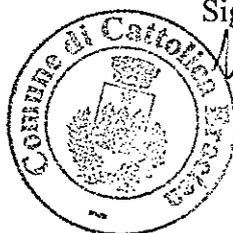
Dare atto che con il verbale citato tra l'altro è stato definito di attribuire le progressioni economiche orizzontali come già programmato con il verbale n 1 del 2021;

Dare atto, inoltre, che le stesse verranno attribuite con decorrenza 1 gennaio del c.a in applicazione dell'art. 16 del vigente contratto CCNL il quale prevede che oltre alla valutazione positiva nell'ultimo triennio il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Autorizzare la sottoscrizione della contrattazione decentrata 2022.

IL Responsabile P.O. Area Amministrativa

Sig.ra Morello Giuseppa



Morello G. Giuseppa



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Verbale N.1 del 04.03.2022

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di marzo alle ore 11.30 e seguenti, presso la Residenza Municipale, a seguito di regolare invito con prot.1677 del 28/02/2022, si è riunita la Delegazione per la Contrattazione Decentrata per l'anno 2022.

Sono presenti:

- per la Delegazione trattante di Parte Pubblica i Signori:

Dott. Antonio Tumminello	Segretario Generale
Dott. Calogero F. Bono	Responsabile Area Finanziaria
Ing. Francesco Campisi	Responsabile Area Tecnica
Sig.ra Morello Giuseppa	Responsabile dell'Area Affari Generali
Dott.ssa Antonina Sciortino	Responsabile dell'Area Servizi Sociali

- per la Delegazione trattante di Parte Sindacale i Signori:

Sig. Lauricella Giuseppe	R.S.U.
Sig. Terrasi Giuseppe	R.S.U.
Sig.ra Capellupo Lorella	F.P. CGIL
Sig. Messina Nicolò delegato	F.P. CISL

È presente il Sindaco Arch. Santo Borsellino.

Presiede la seduta il Segretario Generale Dott. Antonio Tumminello e viene individuato il Dip. Carmelo Buttafuoco a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione procede all'esame del primo punto all'ordine del giorno: Bozza utilizzo fondi 2022, il Dott. Antonio Tumminello rende edotti i presenti sull'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili, determinate secondo le regole dettate dai CCNL vigenti, per finanziare gli istituti contrattuali relativi alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e delle progressioni orizzontali già programmate con il verbale n.1 del 27.09.2021.

Particolare attenzione è stata prestata alle somme destinate alle progressioni economiche, per le quali occorre prima premettere che l'art. 23, comma 2, del d.lgs n 150/2009 prescrive alle amministrazioni

di attribuire le stesse in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione, tenendo conto dei seguenti criteri:

- della valutazione positiva dell'ultimo triennio
- a parità di punteggio la maggiore età
- precedenza a chi non è mai stata attribuita progressione economica orizzontale.

Dato atto che l'art. 16 del vigente CCNL prevede il criterio selettivo e che il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, come indicato al comma 6 "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*", stabilire la decorrenza delle stesse 1 gennaio c.a.;

Interviene il Sig. Terrasi Giuseppe, R.S.U., il quale chiede che vengano attribuite le progressioni orizzontali al personale aventi diritto, in applicazione del C.C.N.L. 31.03.1999.

La Responsabile di P.O. dell'Area Amministrativa precisa che il requisito di permanenza di un periodo minimo pari a 24 mesi, nella posizione economica in godimento è un requisito imprescindibile, ai sensi dell'art.16, c. 6 del vigente CCNL 2018.

Interviene il Sindaco, il quale riconosce il lavoro svolto da tutti i dipendenti comunali con gratitudine e nonostante il personale ridotto a seguito dei numerosi pensionamenti, la macchina amministrativa è riuscita a dare buoni risultati. Ribadisce, in merito alla modifica contrattuale dei rapporti di lavoro che verrà attuata dopo aver maturato i tre anni dalla stabilizzazione, come indicato nella programmazione di cui alla G.M. n.108 del 30.12.2021.

A questo punto viene trattato l'adeguamento del valore dei buoni pasto elettronici, come consentito dalla legge di bilancio 2020, comma 667 art.1. Interviene il Dott. Calogero Bono, Responsabile dell'Area Finanziaria e Contabile, il quale esprime parere favorevole per il relativo adeguamento del valore dei buoni pasto elettronici, rimanendo sempre al di sotto della soglia esentasse prevista per legge. Pertanto, viene deciso da tutti i presenti di portare il valore dei buoni pasto ad euro sette, rimanendo al di sotto della soglia minima esentasse, con decorrenza immediata.

Udito l'intervento della Responsabile di P.O. – Area Servizi Sociali, Dott.ssa A. Sciortino, la quale chiede che venga incrementato il fondo di produttività per l'Area Servizi Socio-Culturali di € 500,00.

Si dà atto che per il corrente anno l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili determinate secondo le regole dettate prevalentemente dall'art. 67 del dal CCNL 21/05/2018, per finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2022 non superano gli importi previsti nella costituzione fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma2 del D. Lgs 75/2017. La spesa gravante sul fondo efficienza servizi ammonta ad € 30.900,00 e trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2021-2023. Si prende atto della richiesta della Responsabile dei Servizi Socio Culturali, per quanto riguarda l'incremento del fondo di produttività Area Socio Culturali di € 500,00. Pertanto, si propone di ripartire le somme ai seguenti istituti come previsto dall'art.68 del CCNL vigente, come di seguito riportati:

- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART.70 quinquies, c.2 lett.a, d e h CCNL 2018	€ 800,00
MANEGGIO VALORI	€ 1.150,00
RISCHIO E DISAGIO (manut. esterni cim.li e fotocopiatrice)	€ 2.100,00
Art.68, comma 2 lett.B e D	

➤ pronto intervento manutentori	€ 2.500,00
➤ Area tecnica	€ 500,00
➤ Notifiche avvisi IMU e TARI	€ 500,00
➤ Servizi Sociali	€ 1.000,00
➤ Protocollo	€ 500,00
➤ Reperibilità dei VV.UU.	€ 3.500,00
➤ Reperibilità Servizi Demografici	€ 2.000,00
➤ Indennità giornaliera servizio esterno	€ 4.000,00

RESPONSABILITÀ ART.70 quinquies, c.1 CCNL 2018

Fondo specifiche responsabilità € 12.350,00

Il presente verbale, a fine seduta alle ore 12,20, viene sottoscritto come di seguito e viene rimesso all'ufficio personale affinché venga allegato alla proposta di deliberazione da presentare alla Giunta Municipale per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato:

- per la Delegazione trattante di Parte Pubblica i Signori:

F.to Dott. Antonio Tumminello*	Segretario Generale
F.to Dott. Calogero F. Bono*	Responsabile Area Finanziaria
F.to Ing. Francesco Campisi*	Responsabile Area Tecnica,
F.to Sig.ra Morello Giuseppa*	Responsabile dell'Area Affari Generali
F.to Dott.ssa Antonina Sciortino	Responsabile dell'Area Servizi Sociali

- per la Delegazione trattante di Parte Sindacale i Signori:

F.to Sig. Lauricella Giuseppe*	R.S.U.
F.to Sig. Terrasi Giuseppe*	R.S.U.
F.to Sig.ra Capellupo Lorella*	Responsabile Prov.le della F.P. CGIL
F.to Sig. Messina Nicolò*	delegato provinciale F.P. CISL

Per presa visione il Sindaco
F.to Arch. Santo Borsellino*

Il Segretario Verbalizzante
F.to Dip. Carmelo Buttafuoco*

*Firma autografa omessa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D. Lgs. n.39/1993.

COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 5 del 12/03/2022

sulla proposta di determinazione dell' Area I- Affari Generali e Amministrativa n. 30 del 08/03/2022 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 – Anno 2022" Espresso ai sensi degli artt. 239, comma 1, lett. b), n. 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Revisore dei Conti del Comune di Cattolica Eraclea, nella persona della Dott.ssa Giuseppina Sottosanti procede all'esame della normativa e della documentazione;
in via preliminare il Comune ha definito ed approvato:

- il provvedimento della Giunta di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica avvenuto in data 26.03.2019;
- l'atto con cui viene costituito il fondo, di competenza dirigenziale;
- il provvedimento della Giunta (delibera n. 46 del 28.05.2019) con il quale sono dettate le linee guida alla delegazione trattante, approvando il regolamento sulla distribuzione degli incentivi tecnici.

L'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione.

Si ritiene quindi di procedere al controllo sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2022 adottate dal Comune tenuto conto che, in merito alla costituzione economica del fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2022, rileva l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
Preso atto che,

- le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili;
- è necessario tener conto della novità introdotta dal nuovo Contratto in materia di impostazione del fondo ovvero la parte stabile deve essere costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5;

dal proposto atto dirigenziale risulta la seguente composizione:

Risorse stabili: art 67, c. 1, CCNL 21/05/2018	2016	2018	2022
a) Importo anno 2017 che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza).	93.588,00	108.205,00	108.205,00
b) Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite.	-1.449,00	-33.163,00	-33.163,00
Differenza a) – b)	92.139,00	75.042,00	75.042,00

Incrementi del fondo: art 67, c. 2, CCNL 21/05/2018	2016	2018	2022
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.	4.443,00		4.742,00
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.		1.876,00	1.876,00

e) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		1.816,00	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165			1.734,00
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.			
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	3.209,00	111,00	
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)		538,00	538,00
	538,00		
	7.876,00		
Totale	16.066,00	4.341,00	8.890,00

Risorse variabili da definire di anno in anno: Art. 67, c. 3, CCNL 21/05/2018	2016	2018	2022
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, c. 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, c. 4 del CCNL 5/10/2001			
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, cc. 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98			
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge			
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	13.133,00		
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999			
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (<i>messi notificatori</i>)	7.200,00		
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco			
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (<i>1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999</i>)		9.675,00	9.675,00
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (<i>Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999</i>)	9.675,00	16.094,00	12.668,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (<i>regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.</i>)			
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
Totale	30.008,00	27.291,00	22.343,00

Risorse variabili non soggette ai limiti: Art. 67, c. 3, CCNL 21/05/2018	2016	2018	2022
a) Economie fondo anno precedente - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	1.829,00	188,00	
b) Economie fondo straordinario confluite - (Art.67, c.3, lett. e) CCNL 2016-2018 e Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)			
c) Quote incentivi funzioni tecniche - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)			1.348,00

d) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (Art. 27, CCNL 14/9/2000)			
e) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. - (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, C.I., lett. d), CCNL 1998-2001)			
f) Incentivi tributari - Legge n.145/2018 - Art.1 comma 1091			
g) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (Art. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)			
Totale	1.829,00	188,00	1.348,00

Costituzione Fondo	2016	2018	2022
Totale risorse stabili			
- da detrarre "extra tetto" art. 23, c.2, del D.L. n. 75/2017	108.205,00	79.383,00	83.932,00
Totale risorse variabili			
- da detrarre "extra tetto" art. 23, c.2, del D.L. n. 75/2017	31.837,00	27.479,00	23.691,00
[x] Totale	140.042,00	106.862,00	107.623,00
[y] Limite Fondo 2016 (al netto delle p.o. istituite)			99.657,00

IPOTESI UTILIZZAZIONE DEL FONDO - ANNO 2022		
DESCRIZIONE	2018	2022
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	21.545	26.200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	48.117	20.000
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)		
INDENNITÀ' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	-	-
<i>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</i>	69.662	46.200
<i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i>	9.721	37.732
<i>Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	-	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	765	10.438
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	3.200	3.000
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	3.480	2.000
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	12.500	9.500
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	6.050	12.000

INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	9.440	7.000
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	35.435	43.938
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)		2.100
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	-	300
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018		15.000
<i>Totale</i>	-	17.400
TOTALE RISORSE DESTINATE	105.097	107.538

Vista

• la proposta di determinazione dell'Area I- Affari Generali e Amministrativa n. 30 del 08/03/2022 in oggetto indicata, ricevuta a mezzo Pec del 10/03/2022 a firma del Responsabile dell'Area I- Affari Generali e Amministrativa Sign.ra Giuseppa Morello per la richiesta di parere.

Effettuate

le verifiche ed i controlli previsti dall'art. 239, comma 1, lett. b), n. 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto:

• del parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso, in data 08/03/2022, dal Responsabile dell'Area I- Affari Generali e Amministrativa Sign.ra Giuseppa Morello;

Il Revisione dei Conti ha constatato che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come presentato:

- consente di rispettare i limiti di legge per l'esercizio 2022 in tema di contenimento della spesa per il personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557-quater, della Legge 296/2006,
- rispetta le disposizioni normative dell'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017, non superando l'importo del fondo 2016.

Tutto ciò premesso,

- si dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento posto in visione e si
- esprime parere FAVOREVOLE in merito alla richiesta di certificazione del procedimento di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata sin qui adottato.

Li 12/03/2022

Il Revisore dei conti
Dott.ssa Giuseppina Sottosanti

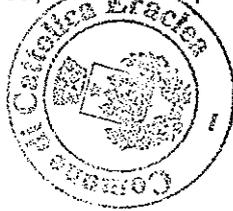
=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: favorevole

Cattolica Eraclea, li _____



Morello Giuseppa

**IL RESPONSABILE DI AREA
SIG. ra Morello Giuseppa**

- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: favorevole

Cattolica Eraclea, li _____



**IL RESPONSABILE SERV. RAGIONERIA
Dott. Calogero E. Bono**

Bono

IL PRESIDENTE
Arch. Santo Borsellino

L'ASSESSORE ANZIANO

Sto. Borsellino

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Antonio Tumminello

TUMMINELLO ANTONIO

Firmato il 07/04/2022 18:29

Seriale Certificato: 5833092314213542823

Valido dal 08/06/2021 al 06/06/2024

Namirial CA Firma Qualificata

Atto pubblicato sul sito del comune in data

ai sensi dell' Art. 6 L.R. 11/2015



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

(L. n. 69/2009 e L.R. n 11/2015 art. 6)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio Informatico per 15 giorni consecutivi a partire dal e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Gli allegati all'originale della presente si trovano depositati presso l'ufficio di segreteria e potranno essere consultati, fermo restando il rispetto delle norme sulla privacy, previo contatto con i responsabili – tel. 0922/846928

Cattolica Eraclea, li

IL MESSO COMUNALE

(.....)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07.04.2022

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Cattolica Eraclea, Il 07.04.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Antonio Tumminello

La presente è copia conforme all'originale.

Cattolica Eraclea, li

IL FUNZIONARIO

=====