



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

## DETERMINA DEL RESPONSABILE AREA IV - TRIBUTI E GEST. ECONOMICA RISOR. UMANE

UFFICIO UFFICIO PERSONALE ECONOMICO

N. Registro Settore 18 del 22-08-2023

N. Registro Generale 527 del 22-08-2023

<b>Oggetto:</b>	Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni e calcolo del Valore Soglia ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023.
-----------------	--

CIG:

### IL RESPONSABILE P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

### D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
f.to Antonio Salvatore Piro



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**AREA IV - TRIBUTI E GEST. ECONOMICA RISOR. UMANE**

UFFICIO PERSONALE ECONOMICO

Proposta di determinazione n. 18 del 09-08-2023

<b>Oggetto:</b>	Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni e calcolo del Valore Soglia ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023.
-----------------	--

## Il Responsabile del Procedimento

Il Sottoscritto dott. Antonio Salvatore Piro, Responsabile del Settore IV, in virtù della competenza derivante dalle funzioni dirigenziali attribuite dal Sindaco con Determinazione Sindacale n. 5 del 17/07/2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 32 in data 15/11/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 33 in data 15/11/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 102 in data 21/11/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 29/06/2023, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto Finanziario 2022 e Relazione Illustrativa;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

Rilevato che, in particolare, l'art. 5 del decreto ministeriale citato dispone:

*"1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1. (...)*

*2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani*

*triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. (...)"*

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

*"3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";*

**Preso atto:**

- Che con le seguenti deliberazioni di Giunta Municipale n. 128 del 31.2020, 8 del 28.01.2021 e n. 111 del 30.12.2021, che ivi si richiamano integralmente, l'Amministrazione Comunale provvedeva ad affidare a diversi dipendenti comunali, integrazioni temporanee dell'orario ordinario di lavoro per far fronte alla carenza di personale e rispondere alle esigenze organizzative degli uffici e dei servizi dell'Ente in considerazione del fatto che a decorrere dall'1.11.2014 al 01.08.2022 sono state collocate a riposo, a vario titolo 20 unità di personale di cui diciannove impiegati Full-Time ed uno Part-time (24 ore settimanali) ;
- Che nell'anno 2022 il costo delle integrazioni orarie temporanee ai dipendenti ha avuto un costo complessivo (lordo ente) accertato a Rendiconto Finanziario di euro 315.087,20 e che tale importo non costituisce spesa fissa del personale in quanto riferito a specifiche esigenza organizzative a carattere temporaneo come acclarato nelle suddette deliberazioni (ALLEGATO A);
- Che il comune di Cattolica Eraclea nell'anno 2022 ha ricevuto la somma complessiva di euro 363.640,04 erogata per l'annualità 2022 dalla Regione Siciliana nell'ambito del contributo di cui al fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della L. R. 5/2014 e s.m.i. la quale è confluita per intero nella spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2022) per l'intero importo;
- che le entrate accertate al capitolo di entrata denominato "*FONDO REG.LE PER PROGETTI DI UTILITA' COLLETTIVA* – codice del piano dei conti integrato (d. lgs. 118/2011) 2.01.01.02.001" negli ultimi tre rendiconti approvati (annualità finanziarie 2020, 2021 e 2022) a titolo di contributo dalla Regione Siciliana relative alle erogazioni del fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della L. R. 5/2014 e s.m.i. sono state rispettivamente le seguenti:

<b>ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2020</b>	383.261,58 €
--	--------------

<b>ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2021</b>	363.640,05 €
<b>ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2022</b>	363.640,04 €

- Le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1 del DM 17/03/2020, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, risultano accertate secondo come analiticamente rappresentato nella tabella precedente:

<b>CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI</b>					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
1	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2015</b>	2014	37.970,96 €		37.970,96 €
2	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2016</b>	2015	0,00 €		0,00 €
3	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2017</b>	2016	0,00 €		0,00 €
4	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2018</b>	2017	0,00 €		0,00 €
5	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)</b>	2018	71.776,66 €		71.776,66 €
6	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)</b>	2019	37.970,96 €	15.805,29 €	22.165,67 €
<b>TOTALE</b>			<b>147.718,58 €</b>	<b>15.805,29 €</b>	<b>131.913,29 €</b>

Dato atto che dalla spesa fissa del personale per l'anno 2022 vanno altresì escluse le componenti comunque confluite nel macroaggregato di spesa U.1.01.01.01.002 del Conto del Bilancio 2022 che non rivestono il carattere di spesa fissa gravante sul Bilancio Comunale per complessive euro 7.620,89 analiticamente descritte nella tabella che segue:

EMOLUMENTI ARRETRATI DI COMPETENZA ESERCIZI PRECEDENTI CORRISPOSTI	1.340,64 €
EMOLUMENTI ARRETRATI DI COMPETENZA DI ESERCIZI PRECEDENTI per PROGRESSIONI	2.019,86 €
INCETTIVAZIONI TECNICHE	4.260,39 €
<b>TOTALE DA DEDURRE</b>	<b>7.620,89 €</b>

CONSIDERATO che alla luce del Rendiconto del Bilancio 2022 approvato con che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 29/06/2023, esecutiva è necessario provvedere alla determinazione del Valore Soglia ai sensi del citato D.M. 17 marzo 2020

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Cattolica appartiene alla fascia demografica "D" (popolazione al **31.12.2021**: n. 3.405 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,20% **(A)**;

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,20% (B);

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti **2020-2022** e dal bilancio di previsione finanziario annualità **2022**, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Cattolica Eraclea è pari al 20,98%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1) e che dunque il comune di Cattolica Eraclea si colloca nella fascia dei così detti comuni "virtuosi";

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

Preso atto del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 chiarisce quanto segue:

*"l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo."*

Preso atto inoltre che:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 (pari al 27%) è pari a € 327.491,46(A);
- questo ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 131913,29 (B);

Rilevato quindi che dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante da l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 (pari al 27%), pari a € 327.491,46 (A)

Rilevato che:

- tale ultimo importo è inferiore al valore corrispondente alla lettera (o) in All. 1);

- per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a € 928.259,62;

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

Visto il prospetto: All. 1): *Calcolo del limite di spesa per assunzioni (v. mod. 94769.1.05-RGS)*;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. n. 104/2020;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di provvedere in merito;

## **PROPONE DI DETERMINARE**

- 1) di rilevare che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel **2023** al Comune di Cattolica Eraclea è pari al 20,98%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1);
- 2) di prendere atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (**A**);
- 3) di dichiarare pertanto che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno **2023** è pari a € 928.259,62, come risulta dal prospetto all. 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il funzionario Incaricato di E.Q. dell'Area IV, dott. Antonio Salvatore Piro;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del responsabile del servizio;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale nonché al Sindaco e al Segretario comunale, per quanto di competenza;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Antonio Salvatore Piro





## **PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA IV - TRIBUTI E GEST. ECONOMICA RISOR. UMANE** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Cattolica Eraclea, lì 10-08-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Antonio Salvatore Piro

**COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

**Verbale n. 19 del 09/08/2023**

sulla proposta di determinazione dell'Ufficio Personale Economico n. 18 del 09/08/2023 avente ad oggetto "Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni e calcolo del Valore Soglia ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023"

Espresso ai sensi dell' art. 239 lett. b) n. 7 del D. Lgs. 267/2000 , del D.L. 165/2001

**Il Revisore dei Conti** del Comune di Cattolica Eraclea, nella persona della Dott.ssa Giuseppina Sottosanti

**Esaminata** la Proposta di Determinazione dell'Ufficio Personale Economico n. 18 del 09/08/2023;

**Visto**

- che con delibera di Consiglio Comunale n. 32 in data 15/11/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 33 in data 15/11/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 102 in data 21/11/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 29/06/2023, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto Finanziario 2022 e Relazione Illustrativa

**Richiamato**

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

**Rilevato** che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

## Richiamato

- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

"3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

## Preso atto:

- Che con le seguenti deliberazioni di Giunta Municipale n. 128 del 31.2020, 8 del 28.01.2021 e n. 111 del 30.12.2021, che ivi si richiamano integralmente, l'Amministrazione Comunale provvedeva ad affidare a diversi dipendenti comunali, integrazioni temporanee dell'orario ordinario di lavoro per far fronte alla carenza di personale e rispondere alle esigenze organizzative degli uffici e dei servizi dell'Ente in considerazione del fatto che a decorrere dall'1.11.2014 al 01.08.2022 sono state collocate a riposo, a vario titolo 20 unità di personale di cui diciannove impiegati Full-Time ed uno Part-time (24 ore settimanali) ;

- Che nell'anno 2022 il costo delle integrazioni orarie temporanee ai dipendenti ha avuto un costo complessivo (lordo ente) accertato a Rendiconto Finanziario di euro **315.087,20** e che tale importo non costituisce spesa fissa del personale in quanto riferito a specifiche esigenze organizzative a carattere temporaneo;

- Che il comune di Cattolica Eraclea nell'anno 2022 ha ricevuto la somma complessiva di euro **363.640,04** erogata per l'annualità 2022 dalla Regione Siciliana nell'ambito del contributo di cui al fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della L. R. 5/2014 e s.m.i.;

- che le entrate accertate al capitolo di entrata denominato "FONDO REG.LE PER PROGETTI DI UTILITA' COLLETTIVA – codice del piano dei conti integrato (d. lgs. 118/2011) 2.01.01.02.001" negli ultimi tre rendiconti approvati (annualità finanziarie 2020, 2021 e 2022) a titolo di contributo dalla Regione Siciliana relative alle erogazioni del fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della L. R. 5/2014 e s.m.i. sono state rispettivamente le seguenti:

ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2020	383.261,58 €
ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2021	363.640,05 €
ENTRATE CONTRIBUTO REGIONALI 2022	363.640,04 €

Le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1 del DM 17/03/2020, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, risultano accertate secondo come analiticamente rappresentato nella tabella precedenti:

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota utilizzabile ancora
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014	37.970,96 €		37.970,96 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015	0,00 €		0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016	0,00 €		0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017	0,00 €		0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	71.776,66 €		71.776,66 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	37.970,96 €	15.805,29 €	22.165,67 €
TOTALE			147.718,58 €	15.805,29 €	131.913,29 €

**Dato atto che**

- dalla spesa fissa del personale per l'anno 2022 vanno altresì escluse le componenti comunque confluite nel macroaggregato di spesa U.1.01.01.01.002 del Conto del Bilancio 2022 che non rivestono il carattere di spesa fissa gravante sul Bilancio Comunale per complessive euro 7.620,89 ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020 il Comune di Cattolica appartiene alla fascia demografica "D" (popolazione al 31.12.2021: **n. 3.405** abitanti);

**Rilevato che**

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al **27,20%** (A);

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al **31,20%** (B);

**Verificato che**, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2022, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Cattolica Eraclea è pari al **20,98%**;

**Preso atto** che tale valore è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (A) e il valore di rientro della maggiore spesa (B);

**Rilevato** quindi che per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pari al valore certificato nel rendiconto dell'anno 2022: **€ 928.259,62**, (valore al netto delle componenti escluse ivi compresa l'importo del finanziamento gravante dal Bilancio Regionale per le spese relative ai dipendenti "ex precari";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. n. 104/2020;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il prospetto: All. 1): Calcolo del limite di spesa per assunzioni (v. mod. 94769.1.05a-RGS);

Tenuto conto:

- del parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica espresso, in data 09/08/2023, dal Responsabile dell'Area Servizi Tributarî e Gestione Economica delle Risorse Umane dott. Antonio Salvatore Piro;

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

Il revisore dei conti

**ASSEVERA**

il limite di spesa e il calcolo del Valore Soglia per le nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023

Lì 09/08/2023

Il Revisore dei conti  
Dott.ssa Giuseppina Sottosanti



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

AREA IV

SERVIZI TRIBUTARI E GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

## Allegato b

OGGETTO:

**Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023. Aggiornamento**

<b>ELEMENTI NON COSTITUENTI SPESA DEL PERSONALE</b>	
EMOLUMENTI ARRETRATI DI COMPETENZA ESERCIZI PRECEDENTI CORRISPOSTI	1.340,64 €
EMOLUMENTI ARRETRATI DI COMPETENZA DI ESERCIZI PRECEDENTI PROGRESSIONI	2.019,86 €
INCETIVAZIONI TECNICHE	4.260,39 €
<b>TOTALE DA DEDURRE</b>	<b>7.620,89 €</b>

Cattolica Eraclea, 01/08/2023

**Il Funzionario di E.Q.  
Dott. Antonio Salvatore Piro**



PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

ANNO		VALORE	FASCIA
2023		3.405	d
ANNO		VALORE	
Popolazione al 31 dicembre	2021		
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	716.112,14 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		1.212.931,35 €	(a1)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	3.788.642,87 €	
	2021	3.457.925,44 €	
	2022	4.025.802,44 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		3.757.456,92 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	344.737,73 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	3.412.719,19 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		20,98%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,20%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO		VALORE	FASCIA
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) - o = (d))	(f)	212.147,48 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	928.259,62 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		27,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	327.491,46 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	131.913,29 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	327.491,46 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.540.422,81 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	928.259,62 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	928.259,62 €	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2022	4.392.622,48 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	289.985,73 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(p) * (q)	

ENTE NON VIRTUOSO