



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero N° 20 Del 27-02-2025

Proposta N° 16 del 13-02-2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Contrattazione decentrata 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisette del mese di febbraio alle ore 16:40 e seguenti, nella sala della sede istituzionale del Comune suddetto, in via Rosario, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del **Sindaco**,

Partecipano all'adunanza, i Signori:

| | | |
|-------------------------|---------------------|----------|
| Borsellino Santo | Sindaco | P |
| Gurreri Cinzia | Assessore | P |
| Spezio Michele | Vice Sindaco | P |
| Piro Pietro | Assessore | P |
| Ballaro Giovanna | Assessore | P |

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Sempre ai sensi e per gli effetti dell'articolo 97, comma 4 Lettera A, D.Lgs n. 18/2020 n. 267, secondo le normative vigenti, partecipa all'adunanza, il **Segretario Comunale** Dott. Domenico Catuara incaricato della redazione del presente processo verbale.

Il presidente riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la giunta a deliberare in ordine all'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;
- Vista la L.R. n° 16 del 15 marzo 1963, recante "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista l'allegata proposta di deliberazione avvenute per oggetto:

Contrattazione decentrata 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione.

- Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;
- Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;
- Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed, in conseguenza, di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento,

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 13-02-2025

Proponente : Catuara Domenico

| | |
|----------|---|
| OGGETTO: | Contrattazione decentrata 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione. |
|----------|---|

Premesso :

Che con D.D. n.27/745 del 21/11/2024 si è provveduto a determinare il fondo ai sensi dell'art.79 C.C.N.L. 16/11/2022, per l'anno 2024;

Dato atto che lo stesso risulta debitamente munito di parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n.15 del 26.11.2024;

Che con delibera di G.M. n.10/2024 sono stati assegnati, ai capi area, i fondi per il lavoro straordinario e le direttive per l'utilizzazione;

Visti il Verbale della delegazione trattante n.1 del 30.01.2025, con il quale si è pervenuti all'accordo per la definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2024;

Dato atto che le risorse economiche disponibili, a seguito dell'accordo CCD come si evince dal verbale sopra indicato, vengono così riparti:

| | |
|--|-------------|
| COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Servizio notifiche a cura di altri enti – IMU e TARI) | € 750,00 |
| MANEGGIO VALORI (Economo – Agente Contabile) | € 800,00 |
| INDENNITÀ "CONDIZIONE DI LAVORO" (Rischio e disagio) | € 3.000,00 |
| INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (Squadra manutentori per pronto intervento) | € 3.125,00 |
| INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (Servizio stato civile) | € 2.000,00 |
| INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.84, c.1, CCNL 16.11.2022) | € 10.650,00 |
| INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO (art.100, CCNL 16.11.2022) | € 4.000,00 |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE (art.97, CCNL 16.11.2022) | € 3.000,00 |
| INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ P.M. | € 3.000,00 |

Si da atto che l'erogazione delle spettanze ai dipendenti aventi diritto, sarà ripartita così come indicato nel verbale n.1 del 30.01.2025, con decorrenza 01.01.2024 e riferito al 31.12.2024.

Dato che il Revisore Unico ha già reso parere favorevole in merito all'accordo di che trattasi, con verbale n.15-2024, allegato alla Determinazione Dirigenziale n.27-745 del 21.11.2024;

PROPONE

Per le causali di cui in narrativa che si intendono integralmente riportati

1. Di prendere atto del verbale n.1 del 30.01.2025, con il quale si è pervenuti all'accordo per la definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2024, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto del parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, in allegato;
3. Autorizzare la sottoscrizione della contrattazione decentrata anno 2024;

Avverso il presente provvedimento finale, coloro che abbiano interesse possono ricorrere al Tar di competenza territoriale contro gli atti amministrativi per motivi di legittimità ai sensi dell'art.29 del c.p.a., entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo sul sito informatico del Comune di Cattolica Eraclea.

IL PRESIDENTE

della C.C.D. Dott. Domenico Catuara

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (TUEL)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco

Dott. Santo Borsellino (*)

L'ASSESSORE ANZIANO

Cinzia Gurreri (*)

IL Segretario Comunale

Domenico Catuara(*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art.11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n°44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione,
CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata affissa dal al per giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line di questo comune, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, 69 nel sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale lì

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale
Domenico Catuara (*)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della l.r. 3.12.1991 n. 44 e ss.mm.ii. essendo stata pubblicata all'albo pretorio on line per giorni consecutivi dal , come previsto dall'art. 11 della predetta legge:

è divenuta esecutiva il giorno 27-02-2025

Avendone dichiarato l'immediata esecutività il medesimo organo deliberante.

Dalla residenza municipale

Il Segretario Comunale
Domenico Catuara (*)

(*) Documento prodotto in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica Segretario**

Data: 17-02-2025

Il Responsabile del servizio

Catuara Domenico

Prot. n. 10532
del 27/11/2024



CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 18,00, il sottoscritto dott. Giuseppe Lonerò Revisore unico dei conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 09/07/2024 immediatamente esecutiva, ha esaminato la proposta di determinazione ricevuta tramite PEC il giorno 21/11/2024 recante per oggetto: **“Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).**

✓ **Premesso che:**

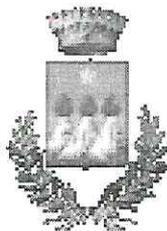
- In data 21/11/2024 prot.10342 è stata trasmessa dall'Ufficio Risorse Umane a mezzo p.e.c., Prot. n. 10493/2024, determinazione su Costituzione di fondo risorse decentrate per l'anno 2024 contrattazione – la Relazione Illustrativa Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2024 – CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali – Prospetto di calcolo del Fondo.
- In data 26/11/2024 la p.e.c. di cui sopra è stata integrata con prot. 10493 da deliberazione di G.M. del 14/02/2023 e parere di regolarità contabile del 26/11/2024 alla proposta di determina di cui sopra;

✓ **Rilevata:**

- La propria competenza ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni debbano redigere una relazione tecnico-finanziaria e che tali relazioni debbano essere certificate dagli Organi di Controllo di cui all' art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- La propria competenza ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dall'Organo di controllo.

✓ **Visti:**

- La Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del Personale– Anno 2024;
- La Relazione Illustrativa Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale non dirigente anno 2024 – CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali.



CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

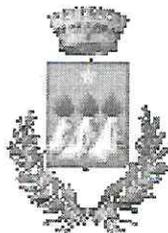
Verbale n. 15 del 26/11/2024

✓ **Vista:**

- La Costituzione del Fondo per Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2024 – Personale non dirigenziale, come riportato nella tabella a seguire:

| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE – CCNL 16-11-2022 PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024 | |
|---|----------------------------|
| | Preventivo 2024 |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | |
| Risorse storiche | |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) | 108.205,00 |
| Incrementi stabili soggetti al limite | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam | 0,00 |
| Totale incrementi stabili (a) | 0,00 |

| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite | |
|--|-----------|
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 13.500,00 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 | 4.742,00 |
| Art. 67 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 | 422,73 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 | 4.647,50 |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO | 1.856,40 |
| Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 | 44,20 |



CATTOLICA ERACLEA

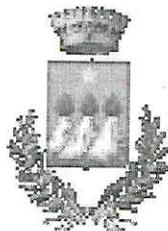
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

| | |
|--|------------------|
| Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) | 25.212,83 |
| DECURTAZIONI – a detrarre | |
| Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) | 0,00 |
| Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA) | 53.000,00 |
| Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale | 0,00 |
| Totale decurtazioni parte stabile (c) | 53.000,00 |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c) | 55.205,00 |
| I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c) | 80.417,83 |

| | |
|--|------------------|
| RISORSE VARIABILI | |
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Art. 79 c. 2 lett. b) Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL | 9.675,00 |
| Art. 79 c. 2 lett. c) Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | 12.000,00 |
| Totale voci variabili sottoposte al limite (d) | 21.675,00 |
| Risorse variabili NON sottoposte al limite | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | 3.182,74 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022 | 9.295,00 |
| Art. 79 c. 3 - 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 | 3.542,18 |
| Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e) | 16.019,92 |



CATTOLICA ERACLEA

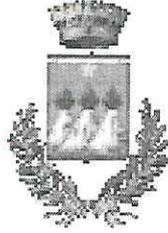
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

| | |
|--|-------------------|
| II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e) | 37.694,92 |
| III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II) | 118.112,75 |
| DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI | |
| Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 | |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f) | 0,00 |
| Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g) | 0,00 |
| Decurtazioni per rispetto limite | |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h) | 0,00 |
| IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h) | 76.880,00 |
| V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b) | 118.112,75 |

✓ Considerato che:



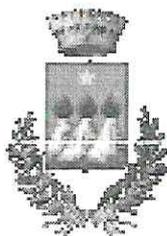
CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
 - la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
 - le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
 - Che il Comune di Cattolica Eraclea ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio", rispettando altresì il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto al criterio della riduzione della spesa mancante;
 - la costituzione del Fondo Risorse Decentrate è disciplinata dall'art. 79 C.C.N.L. del 16/11/2022, il quale prevede l'applicazione, oltre alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a-b-c-d-e- f-g del C.C.N.L. del 21/05/2018, di ulteriori importi come meglio specificato a seguire:
- ✓ **Art. 79 comma 1 lett. b):** un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2018. Tale incremento decorre retroattivamente dal 01/01/2021 con possibilità di applicare la quota relativa al 2021, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 79, nella costituzione del fondo per l'anno 2022, qualora la



CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

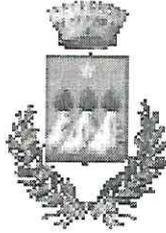
contrattazione relativa a tale anno non sia stata ancora definita, ferma restando la natura variabile ed una *tantum* di tale quota;

- ✓ **Art. 79 comma 1 lett. d):** un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- ✓ **Art. 79 comma 1 bis:** a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1,

Il Revisore rileva, che alla richiesta di parere non è allegato il verbale di deliberazione della Giunta Comunale riguardante l'atto di indirizzo relativo alla contrattazione decentrata e determinazione delle risorse decentrate anno 2024 – personale non dirigente e il verbale della delegazione trattante relativa all'anno 2024.

Il Revisore rileva, altresì, che in sede di costituzione risultano inseriti gli incentivi funzioni tecniche quantificate in € 3.182,74, quali risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Quanto sopra riportato nella piena osservanza degli indirizzi della Ragioneria Generale dello Stato sulla necessità di inclusione di tale voce, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, tra le risorse decentrate ai sensi del cominatio disposto dell'art. 2, comma 3, 3^a periodo D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 79, comma 2, Lett. A del



CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Il Revisore unico

Verbale n. 15 del 26/11/2024

CCNL 16/11/2022 e dell'art. 67, comma 3, Lett. C del CCNL 21/05/2018.

✓ **Tutto ciò premesso, rilevato, visto e considerato**

Il Revisore unico dei Conti esprime **parere favorevole** alla “Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

IL Revisore unico

Dott. Giuseppe Lonero

Signed by: LONERO GIUSEPPE
Issuer: Namirial C.A Firma Qualificata
Signing time: 26-11-2024 19:23 UTC +01



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

Verbale N. 1 del 30.01.2025

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 30 (trenta) del mese di gennaio alle ore 15:25 e seguenti, presso la Residenza Municipale, a seguito di regolare invito con nota prot. n.541 del 24.01.2025, si è riunita la Delegazione per la Contrattazione Collettiva Decentrata, ai sensi dell'art.7 del vigente C.C.N.L..

Sono presenti:

- per la Delegazione trattante di Parte Pubblica i Signori:

| | |
|-----------------------------|--|
| Dott. Domenico Catuara | Segretario Comunale - Presidente |
| Dott. Antonio S. Piro | Responsabile Area Tributi e Gestione economica del Personale |
| Sig.ra Morello Giuseppa | Responsabile dell'Area Affari Generali |
| Ing. Francesco Campisi | Responsabile Area Tecnica |
| Dott.ssa Antonina Sciortino | Responsabile dell'Area Servizi Sociali |
| Dott. Calogero F. Bono | Responsabile Area Finanziaria |

- per la Delegazione trattante di Parte Sindacale i Signori:

| | |
|--------------------------|--------|
| Sig. Lauricella Giuseppe | R.S.U. |
| Sig. Terrasi Paolo | R.S.U. |
| Sig. Ferraro Ignazio | R.S.U. |
| Sig. Messina Nicolò | R.S.U. |

Presiede la seduta il Segretario Comunale Dott. Domenico Catuara, il quale individua il Dip. Carmelo Buttafuoco a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente verificati i presenti e assenti dà inizio ai lavori della seduta, per un confronto tra le parti e stabilizzazione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024, CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, tra i diversi istituti;

Sentito l'intervento del Dottore C. F. Bono, il quale anticipa che per sopravvenuti impegni dovrà abbandonare la seduta ed esce alle ore 15:27;

Riprendono i lavori della seduta, dando atto il Presidente e imputando allo stesso il ritardo della trattazione del Fondo anno 2024, ma nonostante ciò la Corte dei Conti si è espressa in merito, che pur



superato il termine del 31 dicembre dell'anno di riferimento avrà la stessa valenza senza conseguenze alcune e con l'occasione invita ad affrontare per tempo le risorse a valere per l'anno 2025.

A questo punto, il Presidente passa la parola al Responsabile di P.O. dell'Area IV per illustrare l'ipotesi di utilizzo della costituzione del fondo anno 2024;

Il Responsabile di P.O. dell'Area IV, Dott. A. Piro, riferisce che non ci sono particolari scostamenti di somme riferite all'anno 2023; pertanto illustra e relaziona sulle risorse originarie del fondo divisi tra i cosiddetti istituti obbligatori regolati dal C.C.N.L. e che sono stati indicati solo in termini di ipotesi di utilizzo oggetto della discussione;

Dopo la breve ed esplicita illustrazione del Responsabile di settore, il Presidente chiede se qualcuno volesse intervenire ed esporre le proprie osservazioni;

I R.S.U. lamentano di aver ricevuto l'atto di Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, appena illustrato dal Dott. Piro, qualche giorno addietro, trattandosi comunque di atti regolarmente pubblicati sul sito istituzionale dell'ente e in amministrazione trasparente;

La Responsabile di P.O. dell'Area I, precisa che si tratta di atto munito di regolare parere favorevole del Revisore Unico dei Conti e di successivo atto di impegno delle somme in essere;

Udito l'intervento del sig. Terrasi Paolo, in qualità di R.S.U., il quale illustra una tabella sulla quale vengono quantificate le somme liquidate e ripartite nell'anno 2023 suddivise per area, in modo da essere rimodulati per l'anno 2024;

I Responsabili di P.O. dell'area I e dell'Area IV si esprimono contrari alla proposta appena illustrata, in quanto alcune modifiche da apportare non rientrano tra gli istituti obbligatori regolamentati dal C.C.N.L. ed altri perché privi di assegnazione specifico incarico documentato;

In merito alla responsabilità sulla sicurezza sul lavoro, l'R.S.U. Messina Nicolò chiede di aumentare l'indennità per lo stesso;

Risponde il Responsabile di P.O. dell'Area V e VI al Sig. Messina, chiarendo che il ruolo di responsabilità sulla sicurezza sul lavoro è assegnato a soggetto esterno;

La presente trattazione viene affrontata con animosità mettendo in discussione anche l'operato di alcuni dipendenti a discapito di altri;

A tal proposito vengono rilevate le esigue somme assegnate ai dipendenti che si occupano delle notifiche per recupero evasione tributi, considerato il notevole carico di lavoro con le relative conseguenze;

Inoltre, si specifica che per compensare il disagio del dipendente autista dello scuolabus è stato riconosciuto il buono pasto giornaliero durante tutto il periodo scolastico;

Che vada considerato disagio, per condizione di lavoro, il servizio svolto dal dipendente che si occupa della distribuzione banco alimentare e per l'utilizzo della macchina affrancatrice all'ufficio protocollo, mentre un ulteriore disagio vada attribuito all'operatore che utilizza il mezzo spazzatrice stradale;

Sul dibattito in merito alle specifiche responsabilità va precisato che l'incarico deve essere preventivamente disposto con specifico provvedimento e che per l'anno 2024 già sono stati adottati e pubblicati sul sito istituzionale dell'ente e nello specifico in amministrazione trasparente.

Il Presidente, puntualizza che la ripartizione delle somme per le specifiche responsabilità può avvenire con procedure regolamentate previste dal CCNL e con specifico provvedimento; mentre l'importo assegnato all'operatore esperto sarà adeguato a quanto stabilito con atto adottato dalla G.M. n.80-2023;

Il R.S.U., Lauricella Giuseppe, interviene proponendo di assegnare allo stesso il risparmio delle somme per specifiche responsabilità da ridurre all'operatore esperto, che viene subito contestato dalla



Responsabile dell'Area Affari generali, in quanto non individuato con atto formale del responsabile di settore;

A questo punto il Sig. R.S.U. Lauricella Giuseppe esce ed abbandona la seduta alle ore 16:05;

Riprende la parola il Responsabile dell'Area IV, anticipando che a breve sarà pronto l'atto dirigenziale per la definizione fondo anno 2025, in modo da poter affrontare meglio la ripartizione degli istituti obbligatori per legge e risolvere alcune problematiche entro il primo trimestre di quest'anno; Considerando sempre che gli importi non si discosteranno molto dalle attuali; concludendo di non modificare nulla per l'anno 2024 e lasciare tutto invariato rispetto alla situazione passata, riservandosi di rivedere qualche situazione apportando delle migliorie con la nuova contrattazione anno 2025;

Ribadisce ancora una volta, il dipendente R.S.U. Terrasi Paolo, che pur rimando le stesse somme dare la possibilità di poter attingere al fondo tutti i dipendenti;

Il Presidente, successivamente, propone di analizzare tutti gli istituti per singola voce e per ogni dipendente al fine di concludere la concertazione senza ulteriori discussioni;

Si conferma ad unanimità di inserire per il disagio servizio esterno le unità che si occupano delle notifiche di IMU e TARI, mentre per il disagio condizioni di lavoro per l'utilizzo macchina affrancatrice al protocollo, distribuzione spesa boc e vada riconosciuto un ulteriore disagio per l'utilizzo della spazzatrice stradale;

Pertanto, durante la discussione si è certato di modificare gli importi riducendo alcuni istituti, al fine di ripartire al meglio il fondo per il 2024, con scarso risultato non essendoci abbastanza margine finanziario, che potrebbe essere adottabile per il 2025 nella previsione di ricorrere all'istituto della performance.

Un'ipotesi che si era espressa riguardava di ridurre le indennità previste dall'art.84 e in parte agli istituti di cui agli artt.97, comma 1 e 100, comma 2 del CCNL 2019-2021, per distribuire un compenso di € 300,00 a ciascun lavoratore che fin'ora non ha percepito nessuna indennità.

Il tentativo di riconoscere indistintamente chiunque ad una retribuzione extra, non ha avuto consenso unanime, in quanto sarebbe discriminatorio per chi attualmente lavora con dedizione e produttività.

Infine si riassume definitivamente di riconoscere € 750,00 ai messi comunali, di cui € 500,00 alla dipendente Sig.ra Cali Rosa ed € 250,00 al dipendente Sig. Vasarella Nino;

€ 500,00 Economo per maneggio valori;

€ 300,00 Agente contabile;

€ 300,00 per 7 unità, Rischi e disagio già individuate nel precedente periodo ed ulteriore n.3 unità per utilizzo macchina affrancatrice all'ufficio protocollo, distribuzione spesa boc e utilizzo spazzatrice stradale;

€ 625,00 per n.5 unità, Reperibilità - pronto intervento;

€ 2.000,00 Reperibilità - Stato civile

€ 10.650,00 art.84

€ 3.000,00 Responsabilità art.97, comma1

€ 3.000,00 Reperibilità P.M.

€ 4.000,00 Art.100, comma 2

Nel tentativo di incentivare più dipendenti possibili si è ritenuto di predisporre dei progetti obiettivi oppure ricorrere all'adozione della performance, per l'anno successivo a quello in trattazione.

Altro argomento che si è affrontato durante la seduta riguarda la PEO ed in primis sui criteri da adottare per attribuire i differenziali stipendiali, che verranno assegnati nel 2025 con decorrenza 01.01.2024;



Il presidente si esprime di adottare i criteri generali, che saranno meglio specificati con apposito regolamento;

Nel programmare le progressioni economiche orizzontali si deve riservare il 50% per l'anno 2024 ed il restante 50% per l'anno successivo per ciascuna categoria.

Si chiarisce che bisogna permanere almeno 2 anni nella medesima categoria.

Ai sensi dell'art.14, c.1 CCNL 16 novembre 2022, si considerano uno o più differenziali stipendiali conseguiti nel corso della vita lavorativa dall'entrata in vigore della presente disciplina.

Ulteriore argomento trattato nella seduta odierna riguarda la possibilità della trasformazione a tempo pieno degli attuali contratti part-time in essere.

Il Presidente risponde che sarà possibile dare seguito alla trasformazione dei contratti a 36 ore previa verifica del valore soglia.

L'assemblea prende atto che la trattazione del giorno è di tipo definitiva per l'anno 2024.

Il presente verbale viene così deciso, concordato e sottoscritto dalle parti.

Alle ore 18:05 si procede alla sottoscrizione del presente verbale, da parte dei partecipanti alla delegazione trattante.

Il presente verbale viene rimesso all'ufficio personale affinché venga allegato alla proposta di deliberazione da presentare alla Giunta Municipale per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato:

- per la Delegazione trattante di Parte Pubblica i Signori:

Dott. Domenico Catuara

Segretario Comunale - Presidente

Sig.ra Morello Giuseppa

Responsabile dell'Area I Affari Generali-Servizi Demografici e Polizia Municipale

Dott. Antonio S. Piro

Responsabile Area IV Tributi e Gestione Economica del Personale

Ing. Francesco Campisi

Responsabile Area V e VI Lavori Pubblici-Urbanistica Protezione Civile, ecc.

Dott.ssa Antonina Sciortino

Responsabile dell'Area II Servizi Socio Culturali

- per la Delegazione trattante di Parte Sindacale i Signori:

Sig. Terrasi Paolo

R.S.U.

Sig. Ferraro Ignazio

R.S.U.

Sig. Messina Nicolò

R.S.U.



Il Presidente

Dott. Domenico Catuara

Il Segretario Verbalizzante