



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312

[www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it](http://www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it)

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 5 del 24/05/2021

<b>OGGETTO</b>	PERFORMANCE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2020 - PRESA D'ATTO VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL N. di V.
----------------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno 24 del mese di Maggio in Cattolica Eraclea e nella Residenza municipale,

### **IL SINDACO**

Del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26 agosto 1992 n. 7, come modificato ed integrato dalla L.R. 1 settembre 1993 n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune.

Premesso che nell'anno 2020 i seguenti dipendenti sono stati incaricati di Posizione Organizzativa, con rispettivo riconoscimento di retribuzione di risultato nel rispetto della misura prevista dall'art. 10 del CCNL 31/03/1999, come a fianco di ciascuno indicato:

- Bono Calogero Filippo – Area Finanziaria – Contabile e Tributi – anno 2020 - retribuzione di Posizione € 9.250,00 in ragione annua, - si attribuisce una retribuzione di risultato nella misura max del 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- Campisi Francesco – Area Tecnica – anno 2020 - retribuzione di Posizione € 9.250,00 in ragione annua, - si attribuisce una retribuzione di risultato nella misura max del 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- Cucciarre Maria - Area socio-assistenziale ecc. - anno 2020 - retribuzione di Posizione attribuita, con D.S. 1/2020 e rideterminata con D.S 6/2020, € 10.770,00 dal 01/01/2020 al 30/11/2020 - si attribuisce una retribuzione di risultato nella misura max del 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per mesi 11 ;

- Marsala Giovanna – Area Amministrativa - anno 2020 - retribuzione di Posizione attribuita, con D.S. 3/2020 e rideterminata con D.S. 12/2020, € 9.854,00 dal 01/01/2020 al 30/11/2020, - si attribuisce una retribuzione di risultato nella misura max del 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per mesi 11;
- Visti gli artt. 13, 14 ed in particolare l'art. 15 del vigente C.C.N.L. stipulato il 21-05-2018 recante modifiche ed integrazioni al richiamato art. 10 del CCNL 31-03-1999,

Richiamato, il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2013;

Considerato che, i sopra nominati dipendenti sono stati oggetto di apposite procedure valutative da parte del Nucleo di Valutazione (N.d.V.), con conseguente emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento, ed a seguito di debiti verbali redatti nelle varie sedute;

Visto, in particolare, il Verbale n° 12 del 12-05-2021 trasmesso al sottoscritto in data 12/05/2021, corredato dalle schede di valutazione dei sopradetti dipendenti;

Dato atto che i dipendenti di che trattasi, hanno accettato la valutazione conseguita;

Ritenuto di condividere le considerazioni dal N. di .V., (risultanti dal Verbale di che trattasi e riportate in forma sintetica nelle apposite schede) in ordine alla valutazione effettuata, per la performance relativa agli incaricati di P.O. nell'anno 2020;

Visto il verbale della CID n 3 del 23/11/2020 di applicazione dell'art. 15 c. 4 del vigente CCNL

Visto il D. Lgs. del 31/03/2001 n° 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 169 del T.U.E.L. ed in particolar modo il comma 3-bis il quale così dispone: *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico ed il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150, sono unificati nel PEG"*

## **DETERMINA**

Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. 10/91 le motivazioni in fatto ed in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal N. di V., risultante dalle apposite schede, con conseguente attribuzione ai singoli Dipendenti, incaricati di P. O., della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2020, come segue e nella misura a fianco di ciascuno indicata:

- Dott. Bono Calogero Filippo- Responsabile Servizi finanziari e Tributari - valutazione conseguita punti 92 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;
- Ing. Campisi Francesco - Responsabile Area Tecnica - valutazione conseguita punti 92 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;

- - Sig.ra Cucciarrè Maria – Responsabile Area socio-assistenziale ecc. – valutazione conseguita punti 92 - retribuzione di risultato spettante per mesi 11
- Sig.ra Marsala Giovanna – Responsabile Area Amministrativa – valutazione conseguita punti 92 - retribuzione di risultato spettante per mesi 11

Dato atto che il titolo III del regolamento per la misurazione e valutazione delle performance reca le norme inerenti il sistema premiante, e che l'art. 28 regola l'attribuzione delle fasce di merito;

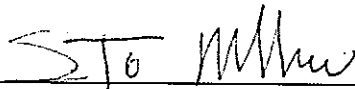
Che in particolare l'art. 28, lett. a) così recita: " Coloro che avranno raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 91 e 100 verranno inquadrati sotto la classe I – grado di eccellente;

Che a mente dell'art. 29 del regolamento di che trattasi a tutti i dipendenti soprannominati spetta il premio per l'eccellenza, come definito con le modalità di cui all'art. 21 del d. lgs. 150 del 2009;

Nella considerazione che tutti i dipendenti hanno conseguito lo stesso punteggio, il fondo premiante viene riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile;

Incaricare il Responsabile del Settore 1 – AA. GG. di porre in essere i relativi atti gestionali per dare esecuzione al presente provvedimento;

IL SINDACO  
(ARCH SANTO BORSELLINO)



---

Il presente atto è pubblicato per estratto, dal \_\_\_\_\_, (art. 6 l.r. 11/15)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**a t t e s t a**

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio Informativo per 15 giorni consecutivi a partire dal ..... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Cattolica Eraclea, il .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

---

La presente è copia conforme all'originale.

Cattolica Eraclea, li .....

IL FUNZIONARIO DELEGATO

.....

---