

Prot. 2751 del 25-03-2024

COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

IL Nucleo di Valutazione
Verbale n. 31 del 25/03/2024

Riunitosi in data odierna alle 9,30 per esaminare la documentazione attinente la valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili P. O. **relativa all' anno 2023**, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Richiamato il verbale n. 29 del 17.01.2024, con il quale, al fine di monitorare l'attività dei responsabili delle aree del Comune di Cattolica Eraclea e verificare i risultati conseguiti, si chiedeva agli stessi una relazione sulla performance relativa all'anno 2023, da cui dovranno evincersi i singoli obiettivi assegnati ed i risultati conseguiti distintamente per programmi, nonché le modalità e i tempi di esecuzione.

Visti gli obiettivi assegnati nell'ambito dei documenti programmatici deliberati dagli organi politici del Comune e gli atti di indirizzo emanati nel corso dell'anno 2023.

Visto il verbale n. 30 del 22.03.2024, dal quale si evince che hanno fatto pervenire la relazione richiesta sullo stato dell'unità organizzativa di cui sono responsabili i seguenti responsabili P.O.:

- **Ing. Francesco Campisi** – Area V e VI -Tecnica – (protocollo n. 628 22.01.2024).
- **Dott.ssa Antonina Sciorino** – area II - Servizi Socio Culturale (Protocollo n.11394 del 14.02.2024).
- **Sg.ra Morello Giuseppa** – Area I –Affari GG, servizi Demografici e Polizia Municipale (protocollo n.2461 del 14.03.2024).

Che a tutt'oggi non hanno fatto pervenire le dovute relazioni i responsabili P.O. dr Calogero Filippo Bono – area III – Finanziaria - ed il dr Antonio Salvatore Piro – area IV - Tributi, Gestione Economica del Personale.

Precisato che il Nucleo di Valutazione è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa valutando i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati e quindi valutare il rendimento dei responsabili P. O. allo scopo di ottenere i risultati prefissati, passa alla valutazione dei responsabili P. O. che hanno fatto pervenire la relazione, al fine di attribuire il relativo punteggio come da scheda di valutazione.

- **Ing. Francesco Campisi** – Area V e VI -Tecnica – (protocollo n. 628 22.01.2024).

Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella

scheda di valutazione – allegato “A”

- **Dott.ssa Antonina Sciortino** -- area II Servizi Socio Culturale (Protocollo n.11394 del 14.02.2024).

Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella scheda di valutazione - allegato “B”.

- **Sg.ra Morello Giuseppa** – Area I –Alfan GG, servizi Demografici e

Polizia Municipale

Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella scheda di valutazione -- allegato “C”.

Il Nucleo di Valutazione

Vist: i documenti programmatici posti in essere dagli organi politici nonché le relazioni prodotte dai responsabili P. O., ove si evince, in dettaglio l’intera attività gestionale svolta dagli stessi ed il grado di effettiva realizzazione.

In base al punteggio attribuito di cui alle schede di valutazione allegate al presente verbale, viene attribuita la seguente retribuzione di risultato relativa all’anno 2023:

- **Ing. Francesco Campisi – Aria Tecnica**

Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella scheda di valutazione, (allegato “A”) e si attribuisce, relativamente all’anno 2023, un’indennità di risultato nella misura max del 25% dell’indennità di posizione attribuita all’area di riferimento.

- **Dr.ssa Antonina Sciortino -- Area Servizi Sociali e Attività Produttive**

Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella scheda di valutazione (allegato “C”) e si attribuisce, relativamente all’anno 2023, un’indennità di risultato nella misura max del 25% dell’indennità di posizione attribuita all’area di riferimento.

- **Sg.ra Giuseppa Morello – Area Segreteria generale – Servizi Demografici – Area di Vigilanza**


Si esprime un giudizio positivo come da punteggio riportato nella scheda di valutazione (allegato “B”) e si attribuisce, relativamente all’anno 2023, un’indennità di risultato nella misura max del 25% dell’indennità di posizione

attribuita all'area di riferimento.

Con successivo verbale, si provvederà ad esaminare la documentazione e la relazione richiesta e non ancora pervenuta – anno 2023 – dei seguenti responsabili P.O.:

- Dr Calogero Filippo Bono – area III
- Dr Antonio Salvatore Piro – area IV

Il nucleo di Valutazione
Dr Domenico Tucciolomondo





COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

*Ing. Area Tecnica - V & VI -
Francesco Cominci*

Redatta secondo il modello di cui all'allegato "A" al sistema di

misurazione e valutazione della performance

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (LETT. A ART. 17 SMVP)	20	
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI (LETT. B. ART. 17 SMVP)	30	
COMPETENZE MANAGERIALI (LETT. C. ART. 17 SMVP)	25	
PUNTUALITA' (ART. 17 LETT. D. SMVP)	10	
SODDISFAZIONE STAKEHOLDERS (ART. 17 LETT. E SMVP)	10	
CAPACITA' DI VALUTAZIONE (ART. 17 LETT. F SMVP)	5	
TOTALE	100	



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

*Area II Servizi Sociali e Attività Produttive
di Antonino Sciontino*

Redatta secondo il modello di cui all'allegato "A" al sistema di

misurazione e valutazione della performance

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (LETT. A ART. 17 SMVP)	20	
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI (LETT. B. ART. 17 SMVP)	30	
COMPETENZE MANAGERIALI (LETT. C. ART. 17 SMVP)	25	
PUNTUALITA' (ART. 17 LETT. D. SMVP)	10	
SODDISFAZIONE STAKEHOLDERS (ART. 17 LETT. E SMVP)	10	
CAPACITA' DI VALUTAZIONE (ART. 17 LETT. F SMVP)	5	
TOTALE	100	

Antonino Sciontino

[Signature]



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Area I - AA.99 - Personale - P.4.
Sig. Giuseppe Morello

Redatta secondo il modello di cui all'allegato "A" al sistema di

misurazione e valutazione della performance

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (LETT. A ART. 17 SMVP)	20	
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI (LETT. B. ART. 17 SMVP)	30	
COMPETENZE MANAGERIALI (LETT. C. ART. 17 SMVP)	25	
PUNTUALITA' (ART. 17 LETT. D. SMVP)	10	
SODDISFAZIONE STAKEHOLDERS (ART. 17 LETT. E SMVP)	10	
CAPACITA' DI VALUTAZIONE (ART. 17 LETT. F SMVP)	5	
TOTALE	100	

Morello Giuseppe

[Signature]