



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312  
[www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it](http://www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it)

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 12 del ...25-11- 2019

<b>OGGETTO</b>	PERFORMANCE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2018 - PRESA D'ATTO VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL N. di V.
----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTICINQUE del mese di NOVEMBRE in Cattolica Eraclea e nella Residenza municipale,

### **IL SINDACO**

Del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26 agosto 1992 n. 7 , come modificato ed integrato dalla L.R. 1 settembre 1993 n. 26 , per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune.

Premesso che nell'anno 2018 i seguenti dipendenti sono stati incaricati di Posizione Organizzativa, con rispettivo riconoscimento di retribuzione di risultato nel rispetto della misura prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. 31-03-1999, come a fianco di ciascuno indicato:

- Ballarò Calogero – Area Tecnica - periodo 01-01 / 28-02-2018 - retribuzione di Posizione € 12.911,43 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% della posizione, pari a massimo € 3.227,86 annui;
- Campisi Francesco – Area Tecnica – periodo 07-03 / 31-12-2018 - retribuzione di Posizione € 6.666,67 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% della posizione, pari a massimo € 1.666,67 annui;
- Cucciarrè Maria - Area socio-assistenziale ecc. - periodo 01-01 / 31-12-2018 - retribuzione di Posizione € 9.250,00 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% della posizione, paria a massimo € 2.312,50;
- Bono Calogero Filippo – Area Finanziaria – Contabile e Tributi – periodo 26-01 / 31-12-2018 - retribuzione di Posizione € 6.666,67 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% della posizione, paria a massimo € 1.666,67 annui;

- Marsala Giovanna – Area Amministrativa - periodo 29-05 / 31-12-2018 - retribuzione di Posizione € 6.700,00 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% della posizione, paria a massimo € 1.675,00 annui;

Richiamato il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2003;

Considerato che, i sopra nominati dipendenti sono stati oggetto di apposite procedure valutative da parte del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, (N.d.V.), con conseguente emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento, ed a seguito di debiti verbali redatti nelle varie sedute;

Visto, in particolare, il Verbale n° 4 del 08-11-2019 trasmesso al sottoscritto con nota di Protocollo n° 11609 del 20-11-2019, corredato dalle schede di valutazione dei sopradetti dipendenti;

Dato atto che i dipendenti di che trattasi, hanno accettato la valutazione conseguita;

Ritenuto di condividere le considerazioni dal N. di V., (risultanti dal Verbale di che trattasi e riportate in forma sintetica nelle apposite schede) in ordine alla valutazione effettuata, per la performance relativa agli incaricati di P.O. nell'anno 2018;

Visto il D. Lgs. del 31/03/2001 n° 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 169 del T.U.E.L. ed in particolar modo il comma 3-bis il quale così dispone: *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico ed il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150, sono unificati nel PEG"*

## **DETERMINA**

Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. 10/91 le motivazioni in fatto ed in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal N. di V., risultante dalle apposite schede, con conseguente attribuzione ai singoli Dipendenti, incaricati di P. O., della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2018, come segue e nella misura a fianco di ciascuno indicata:

- Geom Ballarò Calogero – Responsabile Area Tecnica – 90% della retribuzione di posizione, proporzionata all'effettivo periodo d'incarico (mesi 2);
- Ing. Campisi Francesco - Responsabile Area Tecnica – 90% della retribuzione di posizione, proporzionata all'effettivo periodo d'incarico (mesi 9 gg. 6);
- Sig.ra Cucciarrè Maria – Responsabile Area socio-assistenziale ecc. - 90% della retribuzione di posizione – intero anno;
- Dott. Bono Calogero Filippo- Responsabile Servizi finanziari e Tributari - 90% della retribuzione di posizione – (mesi 11 gg. 6);
- Sig.ra Marsala Giovanna – Responsabile Area Amministrativa - 90% della retribuzione di posizione – (mesi 7 gg. 3);

Incaricare il Responsabile del Settore 1 – AA. GG. di porre in essere i relativi atti gestionali per dare esecuzione al presente provvedimento.

IL SINDACO  
(ARCH SANTO BORSELLINO)

STO M. M.

Il presente atto è pubblicato per estratto, dal \_\_\_\_\_, (art. 6 l.r. 11/15)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**a t t e s t a**

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio Informativo per 15 giorni consecutivi a partire dal ..... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Cattolica Eraclea, il .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

---

La presente è copia conforme all'originale.

Cattolica Eraclea, li .....

IL FUNZIONARIO DELEGATO

.....