



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

## DETERMINA DEL RESPONSABILE AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

UFFICIO SEGRETERIA

N. Registro Settore 60 del 28-06-2021

N. Registro Generale 299 del 28-06-2021

<b>Oggetto:</b>	liquidazione retribuzione di risultato personale incaricato di P. O. - annualità 2020 Marsala Giovanna
-----------------	---

CIG:

### IL RESPONSABILE P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

### DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
f.to Giuseppa Morello



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

SEGRETERIA

Proposta di determinazione n. 61 del 28-06-2021

<b>Oggetto:</b>	liquidazione retribuzione di risultato personale incaricato di P. O. - annualità 2020 Marsala Giovanna
-----------------	---

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

Che con atto della G. M. N° 43/2020, e ss. mm. e ii., è stato approvato il P.E.G. triennio 2020/2022 con relativa individuazione dei servizi ed assegnazione dei mezzi finanziari;

Che il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione è stato adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2013;

Che le procedure valutative anno 2020 sono state debitamente effettuate da parte del Nucleo di Valutazione giusta verbale n° 12 del 12-05-2021, con emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento;

Dato atto che con D. S. n° 5/2021 il Sindaco ha preso atto della valutazione positiva effettuata dal N.V. di cui al citato verbale corredato da apposite schede con attribuzione del punteggio conseguito, ed ha ritenuto di condividere le procedure valutative, risultanti dalle apposite schede, nonché dal verbale n° 12 del 12/05/2021, in ordine alla valutazione effettuata per la performance relativa agli incaricati di P.O. finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020,

Considerato che la dipendente Marsala Giovanna - Responsabile dell'Area Amministrativa ( Affari Generali, Polizia Municipale e Servizi Demografici ha conseguito punti 92 con conseguente diritto alla 1 fascia di merito ai sensi dell'art. 28 lett. A) del vigente regolamento della valutazione della performance per mesi 11;

Dato atto, inoltre, che con la superiore determina, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 28 e 29 del predetto regolamento, alla dipendente spetta il riconoscimento del premio per l'eccellenza, ex art. 21 del d.lgs

150/2009, "riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile";

Che con il verbale n° 3/2020 della CID tra l'altro viene recepita la richiesta dei responsabili di P.O. per l'applicazione dell'art. 15 c.4 del vigente CCNL applicando il diverso e nuovo calcolo dell'indennità di risultato con conseguente rideterminazione dell'importo attribuibile ai sensi dell'art 15c4 del vigente CCNL;

Che con delibera di G. M. n° 123 del 17-12-20 si è preso atto dei verbali n° 2 e 3 rispettivamente del 20-10- e del 26-11 2020, ed è stata autorizzata la sottoscrizione della contrattazione decentrata;

Che con DD 579/2020 è stata impegnata la somma massima attribuibile quale retribuzione di risultato per l'anno 2020 per mesi 11 giusto impegno n223 cap160 ;

Ritenuto procedere alla liquidazione delle somme spettanti alla dipendente Marsala Giovanna, quale indennità per retribuzione di risultato oltre il premio ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009, per complessivi € 3284,72;

Visto il vigente Orel

PROPONE

Per le causali di cui in narrativa che si intendono integralmente riportate in esecuzione della D.S. 5/2021

1. Liquidare e pagare l'importo massimo attribuibile ai sensi dell'art. 15 c.4 del vigente CCNL alla Dipendente Marsala Giovanna quale indennità di risultato oltre il premio ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009, per complessivi € 3.284,72 per mesi 11 anno 2020;
2. Imputare la superiore spesa oltre agli oneri a carico ente ed irap giusti impegni assunti con DD 579/2020 (cap 160 imp. N 223, cap. 200 imp. N 224, cap 640 imp. 225)
3. Il presente provvedimento scaturisce da atti debitamente esecutivi ai sensi di legge e verrà pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi (L.n° 69/2009) e sul sito internet di questo Comune entro 7 giorni dall'emanazione (art. 6 L.R. 11/2015)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Giuseppa Morello

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Cattolica Eraclea, li 28-06-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Giuseppa Morello

**ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE**

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 299 del 28-06-2021, viene pubblicata per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo:

Cattolica Eraclea, li

Il responsabile della gestione  
dell'albo pretorio on line

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Antonio Tumminello