



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. Registro 4 del 28-04-2025

Oggetto:	PERFORMANCE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024 - PRESA D'ATTO VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL N. di V.
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventotto del mese di aprile, in Cattolica Eraclea e nella residenza municipale

IL SINDACO

Del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26 agosto 1992 n. 7, come modificato ed integrato dalla L.R. 1 settembre 1993 n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune.

Premesso che nell'anno 2024 i seguenti dipendenti:

Bono Calogero

Campisi Francesco

Morello Giuseppa

Piro Antonio Salvatore

Sciortino Antonina

sono stati incaricati di Posizione Organizzativa, con rispettivo riconoscimento di retribuzione di risultato nel rispetto della misura prevista dall'art. 17 del CCNL 16/11/2022

Richiamato, il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2013;

Considerato che, i sopra nominati dipendenti sono stati oggetto di apposite procedure valutative da parte del Nucleo di Valutazione (N.d.V.), con conseguente emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento, ed a seguito di debiti verbali redatti nelle varie sedute;

Visti, il Verbale n° 39 del 16/04/2025 trasmessi al sottoscritto in data 16/04/2025,

Dato atto che i dipendenti di che trattasi, hanno accettato la valutazione conseguita;

Ritenuto di condividere le considerazioni dal N. di V., (risultanti dal Verbale di che trattasi e riportate in forma sintetica nelle apposite schede) in ordine alla valutazione effettuata, per la performance relativa agli incaricati di P.O. nell'anno 2024

Visto il D. Lgs. del 31/03/2001 n° 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 169 del T.U.E.L. ed in particolar modo il comma 3-bis il quale così dispone: "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico ed il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150, sono unificati nel PEG"

DETERMINA

Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. 10/91 le motivazioni in fatto ed in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal N. di V., risultante dalle apposite schede, con conseguente attribuzione ai singoli Dipendenti, incaricati di P. O., della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2024;

Dato atto che il titolo III del regolamento per la misurazione e valutazione delle performance reca le norme inerenti il sistema premiante, e che l'art. 28 regola l'attribuzione delle fasce di merito;

Che in particolare l'art. 28, lett. a) così recita: " Coloro che avranno raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 91 e 100 verranno inquadrati sotto la classe I – grado di eccellente;

Che a mente dell'art. 29 del regolamento di che trattasi a tutti i dipendenti soprannominati spetta il premio per l'eccellenza, come definito con le modalità di cui all'art. 21 del d. lgs. 150 del 2009;

Dare atto che al Dipendente Campisi F. considerato che è stato conferito incarico ad interim Area V e Area IV viene riconosciuta una maggiorazione dell'importo pari al 25% del valore economico dell'incarico ad interim come previsto dal CCNL vigente;

Dare atto inoltre che al dipendente Campisi Francesco spetta un ulteriore l'ulteriore incremento del 15% per l'incarico di P.O all'interno dell'unione dei Comuni attribuito con determinazione del Presidente dell'Unione dei Comuni n 1 del 30/10/2024 da considerare quota di compartecipazione;

Nella considerazione che tutti i dipendenti hanno conseguito lo stesso punteggio, il fondo premiante viene riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile

Incaricare il Responsabile del Settore 1 – AA. GG. e Il Responsabile Area Tecnica in sostituzione del Responsabile Area Amministrativa incaricato con DS n 12/2018 di porre in essere i relativi atti gestionali per dare esecuzione al presente provvedimento;

IL SINDACO
f.to Arch. Santo Borsellino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa