



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

## DETERMINA DEL RESPONSABILE AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

UFFICIO SEGRETERIA

N. Registro Settore 61 del 15-06-2023

N. Registro Generale 388 del 15-06-2023

<b>Oggetto:</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PERSONALE INCARICATO DI P.O.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------

CIG:

### IL RESPONSABILE P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

### DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
f.to Giuseppa Morello



# COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## AREA I - AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA

SEGRETERIA

Proposta di determinazione n. 56 del 01-06-2023

<b>Oggetto:</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PERSONALE INCARICATO DI P.O.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

Che con atto della G. M. N° 102 del 21/11/2022, e ss. mm. e ii., è stato approvato il P.E.G. triennio 2022/2024 con relativa individuazione dei servizi ed assegnazione dei mezzi finanziari;

Che il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione è stato adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2013;

Che le procedure valutative anno 2022 sono state debitamente effettuate da parte dell'organismo interno di valutazione, giusti verbali n° 23 e 24 del 2023 con emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento;

Dato atto che, con D. S. n° 2/2023 il Sindaco ha preso atto della valutazione positiva effettuata dal N.d.V., di cui ai citati verbali corredati da apposite schede con attribuzione del punteggio conseguito, ed ha ritenuto di condividere le procedure valutative, risultanti dalle apposite schede, nonché dai verbali n° 23 e 24 del 2023, in ordine alla valutazione effettuata per la performance relativa agli incaricati di P.O. finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022;

Considerato che, i dipendenti incaricati di P.O. hanno conseguito una valutazione maggiore di punti 91 con conseguente diritto alla 1 fascia di merito ai sensi dell'art. 28 lett. A) del vigente regolamento della valutazione della performance;

Dato atto, inoltre, che con la superiore determina, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 28 e 29 del predetto regolamento, ai dipendenti spetta il riconoscimento del premio per l'eccellenza, ex art. 21 del d.lgs 150/2009, "riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile ai sensi del vigente CCNL;

Che con DD n.704/2022 è stata impegnata la somma massima attribuibile quale retribuzione di risultato per l'anno 2022 per gli incaricati di P.O;

Ritenuto procedere alla liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti, quale indennità per retribuzione di risultato oltre il premio, ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009, per gli importi complessivi a fianco di ciascuno di seguito indicati;

Visto il vigente Orel

## PROPONE

Per le causali di cui in narrativa che si intendono integralmente riportate in esecuzione della D.S. 2/2023;

1. Liquidare e pagare l'importo massimo attribuibile ai sensi dell'art. 15 c.4 del vigente CCNL agli incaricati di P.O. come da seguente prospetto imputando la spesa ai capitoli sotto indicati giusti impegni assunti con DD N.704/2022:
  - Area amministrativa - Morello Giuseppa €3.090,28 cap.160 - cap 200 € 735,48 oneri ente – cap.640 € 262,67 irap;
  - Area Finanziaria Dott. Bono Calogero F. € 2.482,64 cap 690 – cap. 720 € 590,86 oneri ente- Cap. 810 € 211,02 irap;
  - Area Tributi Dott. Piro Antonio S. € 1.291,67 cap. 690 – cap 720 € 307,41 oneri ente – cap. 810 € 109,79 irap;
  - Area Tecnica - Area V e IV Ing. Campisi F. € 5.086,68 cap 1150– cap 1180 € 1210,62 oneri ente – cap. 1310 €432,36 irap;
  - Area Socio Culturale Dott.ssa Sciortino Antonina € 2.819,44 cap.6450 – cap. €671,02 oneri ente – cap 6560 €239,65;

quale indennità di risultato oltre il premio ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 150/2009;

2. Dare atto che la liquidazione delle competenze spettanti alla dipendente Morello Giuseppa incaricata di P.O Area Amministrativa, per motivi di incompatibilità, viene effettuata dal segretario Comunale ai sensi e per gli effetti della determina sindacale n28/2020
3. Il presente provvedimento scaturisce da atti debitamente esecutivi ai sensi di legge e verrà pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi (L.n° 69/2009) e sul sito internet di questo Comune entro 7 giorni dall'emanazione (art. 6 L.R. 11/2015).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Carmelo Buttafuoco