



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. Registro 6 del 15-07-2024

Oggetto:	PROROGA INCARICO CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO A PART-TIME AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS N 267/2000 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quindici del mese di luglio, in Cattolica Eraclea e nella residenza municipale

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune,

- Dato atto che con Determina Sindacale n 11 del 15 luglio 2022 è stato conferito incarico ai sensi dell'art. 110 del D.lgs n 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto di diritto privato, di Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria Categoria D1 al Dott. Calogero Filippo Bono con attribuzione di P.O. per anni 2 ;
- Considerato che permangono le necessità che hanno portato alla stipula del contratto con il Dott. Calogero Filippo Bono e ritenuto pertanto di prorogare l'incarico, per tutto il mandato elettivo del sottoscritto;
- Visto lo Statuto Comunale
- Visto l' O.R.E.L.

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa di prorogare l'incarico del Dott. Calogero Filippo Bono, senza soluzione di continuità fino a fine mandato elettivo del Sindaco;

1. Precisare che lo stesso esercita le funzioni di datore di lavoro per il personale assegnato, ai sensi di quanto previsto dall'art 2, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n 81 del 9 aprile 2008 aggiornato con le successive modifiche ed integrazioni;
2. Stabilire che al dipendente in questione verrà attribuito, provvisoriamente, il trattamento economico equivalente alla Categoria EQ, ex cat D qualifica funzionale di Istruttore Direttivo, del vigente C.C.N.L 2019/2021. oltre ad una indennità di posizione organizzativa nei limiti della misura prevista dal CCNL 2019/2021 per il personale degli Enti Locali determinata in misura pari a 18 ore settimanali, nella misura annua pari a € 9.000,00 lordi per 13 mensilità, nonché, una retribuzione di risultato non superiore al 25% come previsto dagli art. 16, 17, 18 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021 ;
3. Con successivo atto deliberativo si provvederà ad approvare il regolamento per la graduazione, i criteri, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative dell'ente, nonché delle relative metodologie applicative in applicazione del nuovo CCNL 2019/2021;
4. Incaricare il responsabile dell'area Amministrativa e il responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere agli adempimenti successivi ognuno per le loro competenze;

IL SINDACO
f.to Arch. Santo Borsellino